UMBERTO IZZO

DYSPHORIE DE GENRE : LE CONTEXTE ITALIEN ET LE RÔLE (POTENTIEL) DES AMÉNAGEMENTS RAISONNABLES

RÉSUMÉ

Bien que les initiatives en matière de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail aient considérablement progressé ces dernières années, les besoins spécifiques en matière de santé, de sécurité et de bien-être des salariés présentant une dysphorie de genre continuent de recevoir peu d'attention, en particulier en Italie. Par conséquent, après avoir examiné les obstacles rencontrés par les travailleurs transgenres et non binaires, la contribution suivante présente une série de stratégies pratiques visant à créer des environnements professionnels plus sûrs, plus justes et plus inclusifs, en adoptant une approche à la fois comparative et holistique.

MOTS-CLÉS : Dysphorie de genre, santé au travail, aménagements raisonnables, droits des personnes LGBTQI+, droit comparé.

ABSTRACT

Although workplace diversity and inclusion initiatives have advanced considerably in recent years, the specific health, safety, and well-being needs of employees experiencing gender dysphoria continue to receive little attention, especially in Italy. Therefore, after examining the obstacles encountered by transgender and non-binary workers, the following contribution presents a range of practical strategies aimed at creating safer, fairer, and more inclusive professional environments, adopting both a comparative and holistic approach.

KEYWORDS: Gender dysphoria, Health at work, Reasonable accommodation, LGBTQI+ rights, Comparative law.