

THE EMPLOYMENT OF YOUNG WOMEN IN TUNISIA UNDER THE ORDEAL OF GENDER BASED DISCRIMINATION



ABSTRACT

Despite the increase in girls' schooling and their performance first at school and then at university compared with men, young women are discriminated against in employment in Tunisia. Beyond differences in physical, age, social and economic conditions, all women suffer discrimination simply because they are women. Not to mention the cascading discrimination based on disability, social origin and nationality, young women are the most exposed to the danger of violence, economic exploitation and even human trafficking. However, in the aftermath of the Revolution, politicians became aware of the need to speed up the establishment of gender equality. However, the various legal texts adopted have not been effective and have only partially changed the reality for young women, including in the workplace. Despite the measures taken to promote de facto equality in the labour market, persistent discrimination against young women hinders their access to employment on an equal footing with young men. Women are absorbed into the informal sector, a shadow economy and a hotbed of injustice.

KEYWORDS: *Discrimination, Violence Against Women, Exploitation, Informal Employment, Access to Employment.*

RÉSUMÉ

En dépit du développement de la scolarité des filles et des performances qu'elles réalisent d'abord à l'école puis à l'université, par rapport aux hommes, les jeunes femmes sont discriminées dans l'emploi en Tunisie. Au-delà des différences des conditions physiques et d'âge, sociales et économiques, toutes les femmes souffrent de discriminations par le seul fait d'être des femmes. Sans parler des discriminations en cascade à cause du handicap, de l'origine sociale et de la nationalité, les jeunes femmes sont les plus exposées au danger de la violence, de l'exploitation économique voire de la traite des personnes. Pourtant, au lendemain de la Révolution, il y a eu une prise de conscience par les politiques sur la nécessité d'accélérer l'instauration de l'égalité entre les sexes. Mais manquant d'effectivité, les différents textes juridiques adoptés n'ont changé qu'en partie la réalité des jeunes femmes, y compris dans le milieu du travail. En dépit des mesures prises pour promouvoir une égalité de fait dans le marché de l'emploi, les discriminations persistantes à l'égard des jeunes femmes font obstacle à leur accès à l'emploi au même titre que les jeunes hommes. Les femmes sont absorbées par le secteur informel, économie de l'ombre et foyer de toutes les injustices.

MOTS-CLÉS: *Discrimination, violence à l'égard des femmes, exploitation, emploi informel, accès à l'emploi.*