

THE IMPACT OF GENDER-BASED DISCRIMINATION ON YOUTH EMPLOYMENT IN NIGERIA



ABSTRACT

According to Nigeria's National Bureau of Statistics, young people constitute approximately 70% of the country's population, who experience a concerning 53% unemployment rate. This number is significantly influenced by factors such as the high rate of poverty, limited access to education, and institutionalized corruption across sectors. However, an additional underexplored issue is unequal treatment of young people based on their gender, as well as the belief that certain legal instruments fuel discrimination against women and limit their career choices. This paper will in addition to assessing the effect of gender norms on youth unemployment, examine how legal instruments related to labour and employment impact young Nigerian women. This paper will discuss the extent and consequences of gender-based discrimination on the professional growth and economic independence of Nigeria's young women. It will consider how changes in the legal landscape and an engendered approach to socio-economic development could lead to a reduction in unemployment rate and foster a more inclusive workforce. Drawing on the experiences and lessons from other countries in minimising gendered prejudice and biases in youth employment, the paper will set out strategies for bridging gender-employment gaps among Nigerian youth.

KEYWORDS : *Employment, Gender, Youth, Labour, Economic Opportunities, Nigeria.*

RÉSUMÉ

Selon le Bureau national des statistiques du Nigéria, les jeunes représentent environ 70% de la population du Nigéria, qui connaît un taux de chômage préoccupant de 53%. Ce chiffre est fortement influencé par des facteurs tels que le taux élevé de pauvreté, l'accès limité à l'éducation et la corruption institutionnalisée dans tous les secteurs. Cependant, un autre problème sous-exploré réside dans l'inégalité de traitement des jeunes en fonction de leur sexe, ainsi que la conviction que certains instruments juridiques alimentent la discrimination à l'égard des femmes et limitent leurs choix de carrière. Outre l'évaluation de l'impact des normes de genre sur l'emploi des jeunes, cet article examine la manière dont les instruments juridiques liés au travail et à l'emploi affectent les jeunes femmes nigérianes. Il analyse l'ampleur et les conséquences de la discrimination de genre sur le développement professionnel et l'indépendance économique des jeunes femmes, et sur l'emploi des jeunes en général. Il aborde également l'évolution du cadre juridique et le fait qu'une approche du développement socio-économique fondée sur l'égalité des genres pourrait conduire à une réduction du taux de chômage et favoriser une main-d'œuvre plus inclusive. S'inspirant des expériences et des leçons tirées d'autres pays africains en matière de lutte contre les préjugés et partis pris sexistes à l'égard des jeunes sur le marché du travail, cet article présente des stratégies visant à réduire les disparités hommes-femmes chez les jeunes au Nigéria.

MOTS-CLÉS : *Emploi, genre, jeunesse, travail, opportunités économiques, Nigéria.*