

AFRICAN YOUTH AND EMPLOYMENT EMPLOYMENT: THE PROMISE OF A BETTER TOMORROW?



ABSTRACT

Candidates for the « demographic dividend » for years, many African countries are betting on the productive potential of young people to boost their economies. The main strategy for these countries has been to seek to compensate for a chronic deficit in human capital by drawing inspiration from the growth trajectories of advanced economies. Despite progress made in education, this strategy has proven limited, with young people remaining overexposed to the most precarious professional situations. The intrinsic fragility of these economies, coupled with recent financial, social, health, and environmental crises, contributes to stalling the process. Combining conceptualization and statistical modeling, our work evaluates the influence of various factors on the professional trajectories of young people in 11 African countries. We highlight the elements that protect against, or conversely, overexpose to professional exclusion and poor-quality employment, while reflecting on the definition of these concepts to contribute to their renewal. We thus propose a contextualized assessment of youth employment in Africa, particularly through the lenses of gender, informality, and qualification mismatch. This work reaffirms the ongoing relevance of these issues, while highlighting their variability across the continent. It thus calls for moving away from the idea of a miracle recipe for development in favor of innovative and tailored policies adapted to the African context.

KEYWORDS: *Young Adults, Employment, Africa, Discrimination, Qualification Mismatch.*

RÉSUMÉ

Candidats au « dividende démographique » depuis des années, de nombreux pays africains misent sur le potentiel productif des jeunes pour dynamiser leurs économies. La principale stratégie pour ces pays a été de chercher à compenser un déficit chronique en capital humain, s'inspirant des trajectoires de croissance des économies avancées. Malgré les progrès accomplis en matière de scolarisation, cette stratégie s'est révélée limitée avec des jeunes restant surexposés aux situations professionnelles les plus précaires. La fragilité intrinsèque des économies, couplée aux récentes crises financières, sociales, sanitaires et environnementales contribuent à enrayer la machine. Mêlant conceptualisation et modélisation statistique, notre travail évalue l'influence de différents facteurs sur l'insertion des jeunes dans onze pays africains. Nous mettons en évidence les éléments qui protègent, ou au contraire surexposent à l'exclusion professionnelle et à l'emploi de mauvaise qualité, tout en réfléchissant à la définition de ces concepts pour contribuer à leur renouvellement. Nous proposons ainsi un état des lieux contextualisé de l'emploi des jeunes en Afrique, notamment à travers les questions de genre, d'informalité et d'inadéquation formation-emploi. Ce travail réaffirme toute l'actualité de ces problématiques, tout en mettant en évidence leur variabilité à travers le continent. Il appelle ainsi à s'éloigner de l'idée d'une recette miracle du développement, au profit de politiques innovantes et sur-mesure, adaptées au contexte africain.

MOTS-CLÉS: *Jeunes, insertion professionnelle, Afrique, discrimination, inadéquation.*