

TRANSITION JUSTE EN AFRIQUE DU SUD : LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS POUR LA NÉGOCIATION COLLECTIVE



ABSTRACT

Climate change is a significant challenge to economic growth and employment in South Africa, and the risks will be greater in the medium to long term. Indeed, climate change exacerbates the country's triple challenges of poverty, unemployment, and inequality. Hence, it is in South Africa's interests to combat climate change and shift towards a zero-emission economy. However, the process of transitioning to a net zero carbon economy will be fiscally expensive and have massive impacts on jobs, income distribution and labour relations. Relevant to this process is the invaluable role of collective bargaining to address climate change and facilitate distributive justice beyond the workplace. Building on literature analysis, this article deconstructs the concept of « just transition » within the South African context, along with the complexities and dilemmas that the transition to a cleaner economy involves for workers, and their representatives, particularly in high-carbon sectors. The paper will argue that these complexities arise from the gendered and racialized nature of South African capitalism, which is illustrated by the historical evolution of collective bargaining in the country. The article offers insights on the changing role of trade unions and the importance of cooperative industrial relations as the most powerful driver of a just transition.

KEYWORDS : *South Africa, Just Transition, Collective Bargaining, Cooperative Industrial Relations, Trade Unions.*

RÉSUMÉ

En Afrique du Sud, le changement climatique menace gravement la croissance économique et l'emploi, laissant présager que les risques à moyen comme à long termes ne vont cesser de se multiplier. Le changement climatique ne faisant qu'aggraver le tableau complexe pauvreté-chômage-inegalités qui caractérise le pays, ce dernier a tout intérêt à le contrer et à s'orienter vers une économie à zéro émission. Toutefois, le processus de transition vers une économie neutre en carbone sera coûteux d'un point de vue fiscal et entraînera des répercussions considérables sur l'emploi, la répartition des revenus et les relations de travail. À cet égard, la négociation collective joue un rôle précieux dans la lutte contre le changement climatique et la promotion de la justice distributive au-delà du lieu de travail. S'appuyant sur une analyse documentaire, cet article déconstruit le concept de « transition juste » en Afrique du Sud, ainsi que les complexités et les dilemmes qu'induit la transition vers une économie plus propre pour les travailleurs et leurs représentants, en particulier dans les secteurs à fortes émissions de carbone. Cet article avance que ces complexités découlent de la nature genrée et raciale du capitalisme sud-africain, illustrée par l'évolution historique de la négociation collective dans le pays. Il donne un aperçu de l'évolution du rôle des syndicats et de l'importance des relations de travail fondées sur la coopération comme moteur essentiel d'une transition juste.

MOTS-CLÉS : *Afrique du Sud, transition juste, négociations collectives, relations industrielles coopératives, syndicats.*