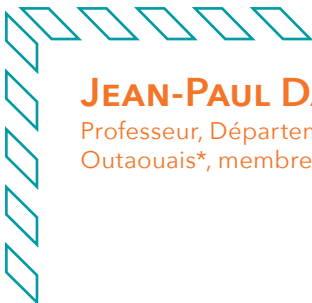


# L'USAGE DES QUESTIONNAIRES MÉDICAUX DE PRÉEMBAUCHE AU QUÉBEC



## JEAN-PAUL DAUTEL

Professeur, Département de relations industrielles, Université du Québec en Outaouais\*, membre du CRIMT

### RÉSUMÉ

Au Québec, l'interdiction de toute discrimination fondée sur le handicap, ainsi que l'interdiction de toute atteinte à la vie privée, figurent notamment dans la Charte des droits et libertés de la personne. Appliquées au stade de l'embauche, ces interdictions empêchent un employeur de solliciter des informations sur l'état de santé d'un candidat à un poste. Néanmoins, une exception existe : lorsque les aptitudes ou qualités requises par l'emploi l'exigent. L'usage des questionnaires médicaux de préembauche, par les employeurs publics comme privés, tente de s'insérer dans cette exception et interroge le périmètre de protection offert par les normes juridiques applicables.

**Mots-clés :** *Discrimination, vie privée, état de santé, droits de direction, droit du travail québécois.*

### ABSTRACT

In Quebec, the prohibition of any discrimination based on disability as well as the prohibition of any invasion of privacy are especially covered in the Charter of Human Rights and Freedoms. When applied at the recruitment stage, an employer is not allowed to solicit information on the candidate's health condition for a position. There is however an exception: when aptitudes or qualifications for an employment require it. The use of pre-employment medical questionnaires, by both public and private employers, attempts to insert itself into this exception, and questions the scope of protection offered by the applicable legal standards.

**Keywords:** *Discrimination, Right to Privacy, State of Health, Management Rights, Quebec Employment Law.*

\* Depuis le 1<sup>er</sup> mai 2023.