

LE DÉCLIN DU PRINCIPE D'INCONTESTABILITÉ DES CHOIX ORGANISATIONNELS DE L'EMPLOYEUR EN ITALIE



SIMONE PIETRO EMILIANI

Chercheur en droit du travail, Università degli studi di Bari Aldo Moro

RÉSUMÉ

Il existe depuis longtemps une opinion majoritaire, parmi les juristes, italiens selon laquelle un juge ne dispose pas du pouvoir de contrôler la pertinence des choix organisationnels en vertu desquels l'employeur exerce ses prérogatives légales à l'égard des salariés. Toutefois, ces dernières années, certaines dispositions légales attribuant au juge, dans divers domaines, le pouvoir d'évaluer l'adéquation des choix organisationnels de l'employeur, semblent jeter les bases d'une remise en cause de la vision traditionnelle.

Mots-clés : Système juridique italien, organisation du travail, incontestabilité des choix organisationnels de l'employeur, tendances législatives récentes.

ABSTRACT

For a long time there has been a prevailing opinion among Italian jurists that excludes the power of the judge to control the adequacy of the organisational choices on the basis of which the employer can exercise his legal powers vis-à-vis the employees. However, some normative interventions in recent years, which have attributed to the judge, in relation to various matters, the power to assess the adequacy of the employer's organisational choices, seem to lay the foundations for overcoming the traditional view.

Keywords: Italian Legal System, Work Organisation, Non-Contestability of the Employer's Organisational Choices, Recent Legislative Trends.