

L'APPLICATION DES CONVENTIONS DE L'OIT PAR LES TRIBUNAUX DU BRÉSIL



RÉSUMÉ

En plus de 100 ans d'existence, l'Organisation internationale du travail (OIT) a produit un vaste corpus normatif pour la réalisation de la dignité au travail, soit 190 conventions et 199 recommandations à la fin de 2022, le Brésil ayant ratifié 97 conventions. Des études qualitatives et quantitatives sont nécessaires pour comprendre les effets de ces conventions dans l'ordre juridique interne des Etats membres de l'OIT. De telles analyses peuvent, par exemple, permettre d'identifier les décisions de justice qui nient tout effet juridique aux conventions ratifiées ou qui leur attribuent un rôle secondaire. De telles positions sont susceptibles d'entraîner des blocages au niveau de la contribution des différents tribunaux compétents, y compris dans leur dialogue, à la protection des droits fondamentaux des travailleurs. Cet article présente une analyse de 1020 décisions du Tribunal Supérieur du Travail (TST) brésilien relatives aux conventions internationales de l'OIT entre 2005 et 2021, afin de mieux comprendre les rapports entre les décisions de ce Tribunal et la législation internationale. Nous concluons sur le fait que le TST n'applique les conventions de l'OIT ni de manière cohérente, ni de manière adéquate, ce qui compromet la compatibilité du droit national avec le droit international.

MOTS-CLÉS: *OIT, conventions internationales du travail, Brésil, contrôle de la conventionnalité, dialogue des tribunaux.*

ABSTRACT

In more than 100 years of its existence, the International Labor Organization (ILO) has produced a large set of regulations for the realization of labor dignity: 190 conventions and 199 recommendations as of late 2022, of which Brazil has ratified a total of 97 conventions. Qualitative and quantitative research studies are necessary for an understanding of the effects of these conventions in the domestic sphere of ILO members. For example, these studies can identify court decisions that deny the validity of ratified conventions or attribute a secondary role to ratified conventions. These rationales also block a path of dialogue between human rights courts towards the guarantee of workers' fundamental rights. This paper presents an analysis of 1020 decisions from the Brazilian Superior Labor Court (TST) that cite ILO international conventions during 2005 and 2021 to better understand the relationship between the Court's decisions and international legislations. We conclude that the TST does not apply ILO conventions either consistently nor adequately, thus compromising the compatibility of domestic law with international law.

KEYWORDS: *ILO, International Labour Conventions, Brazil, Control of Conventionality, Dialogue of the Courts.*