

LES POLITIQUES QUÉBÉCOISE ET CANADIENNE RELATIVES À LA PLACE DES FEMMES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



RÉSUMÉ

La question de la participation des femmes au marché du travail est à l'intersection de plusieurs luttes sociales, telles que l'égalité des sexes, la lutte contre la pauvreté et l'intérêt des enfants. Au cours des 30 dernières années, une attitude plus interventionniste des pays de l'OCDE a permis de réduire le différentiel entre les taux d'activité des hommes et des femmes. Dans plusieurs de ces pays, cette intégration des femmes sur le marché de l'emploi reste néanmoins précaire s'agissant de leur accès à des postes de direction. Qu'en est-il au Canada? Au Québec, comme dans le reste du Canada, l'écart subsistant entre les hommes et les femmes découle dans une grande mesure des choix et préférences personnels des femmes, dont les objectifs de vie semblent plus variés, moins axés sur le plan professionnel, que ceux des hommes.

MOTS-CLÉS: *Politiques de l'emploi, femmes, intégration, travail précaire.*

ABSTRACT

The issue of women's participation in the labor force intersects with several social struggle, namely, gender equality, fighting poverty and children's interest. Over the past thirty years, a more intervention attitude from OECD countries has contributed to reducing the gender gap in employment. However, such a reduced gender gap has been achieved at the expense of a rather precarious integration of women into the workforce, in that this increased participation has taken place while denying women's access to senior-level positions and careers requiring long-term commitments. What is the Canadian situation? Our literature review debunks this myth by showing that in Quebec as well as in the rest of Canada, the outstanding gap in employment between men and women stems, to a large extent, from women's personal choices and preferences, whose life goals seem more varied, less professionally focused, than those of men..

KEYWORDS: *Employment Policies, Women, Integration, Precarious Work.*