

LES DIFFICULTÉS DES LÉGISLATIONS DU TRAVAIL ALLEMANDE ET HONGROISE FACE À L'ÉLARGISSEMENT DU CHAMP D'APPLICATION PERSONNEL DU DROIT DU TRAVAIL DE L'UE



RÉSUMÉ

Les conditions de travail évoluent constamment au gré des développements technologiques et économiques. Ces évolutions ne sont pas sans conséquence sur le statut des travailleurs. De plus en plus de personnes travaillent pour des plateformes, mais ce travail est généralement considéré comme un travail indépendant dans les États membres de l'UE. L'objectif de l'UE est de faire entrer ces personnes dans le droit du travail en étendant le champ d'application personnel de celui-ci. Est-ce vraiment une option viable ? C'est la question que cet article cherche à explorer, en mettant en évidence la réglementation et les contradictions entre les systèmes juridiques allemand et hongrois.

MOTS-CLÉS : *Travail sur plateforme, droit allemand, droit hongrois, droit du travail.*

ABSTRACT

Working conditions are constantly evolving as technology and the economy develop. This evolution does not leave the status of workers untouched. More and more people are working for platforms, but this work is generally considered self-employment in EU Member States. The EU's aim is to bring these people under labour law by extending the personal scope of it, but is this really a viable option? This is the question the paper seeks to explore, highlighting the regulation and contradictions between the German and Hungarian legal systems.

KEYWORDS : *Platform Work, German Law, Hungarian Law, Labour Law.*