

TITIA LOENEN

Professeur, Université de Leiden.

Thèmes de recherche : Droits de l'Homme, Droits de la personne et la diversité, Égalité de traitement/ Droit de la non-discrimination international et comparé, Études de genre.

Parmi ses publications :

~ « Safeguarding religious freedom and gender equality: the case for and against uniform European human rights standards », in: N. Reilly & S. Scriver (eds), Religion, gender, and the public sphere, Routledge Studies in Religion no. 30, Routledge: New York/London 2014, p.136-142.

~ « Enhancing the legitimacy of the European Court of Human Rights: emphasizing the margin of appreciation is not the way to go », in H.M. ten Napel & W. Voermans (eds), The powers that be. Rethinking the separation of powers. A Leiden response to Möllers, Leiden University Press: Leiden 2015, p. 259-274.

LE PLURALISME DE PRINCIPE REMIS EN QUESTION : L'APPROCHE NÉERLANDAISE VIS-À-VIS DES EXPRESSIONS DE LA RELIGION SUR LE LIEU DE TRAVAIL



ABSTRACT

The Dutch approach towards religious expressions at work has traditionally been accommodationist. Under the influence of secularization and the influx and growth of immigrant groups claiming accommodation of unfamiliar expressions of religion, this approach has come under increasing pressure and has led to significant debates. These debates have been played out particularly in the context of dress codes, more specifically in relation to the wearing of a headscarf. This contribution discusses how prohibitions to wear a headscarf at work in both public and private employment are legally dealt with.

KEY WORDS : Religious expression, Employment, Islamic headscarf, Non-discrimination, Inclusive neutrality.

RÉSUMÉ

L'approche adoptée traditionnellement aux Pays-Bas vis-à-vis de l'expression religieuse est de type « accommodante ». Mais, l'influence de la sécularisation et l'afflux d'immigrants aux convictions religieuses peu familières ont soumis cette approche à des pressions grandissantes et a fait l'objet d'importants débats, notamment quant aux codes vestimentaires. Le présent article étudie la manière dont sont légalement définies les interdictions en la matière, dans le secteur public comme privé.

MOTS CLÉS : Expression religieuse, Emploi, Foulard islamique, Non-discrimination, Neutralité intégratrice.