

## LE HARCÈLEMENT MORAL AU TRAVAIL DANS LA JURISPRUDENCE CHILIENNE

### PABLO ARELLANO O<sup>1</sup>

Spécialiste du Droit du travail, Unité de droit du travail et de la réforme,  
Département de la Gouvernance et du Tripartisme de l'OIT, Genève;  
Chercheur à la Faculté de droit, Université pontificale catholique de Valparaiso

### JUAN PABLO SEVERIN C

Professeur de Droit du travail, Université catholique du nord, Coquimbo

**A**u Chili, deux périodes se sont succédées concernant la protection des salariés exposés à des situations de harcèlement au travail. Durant une première phase, ce phénomène n'était pas envisagé par le droit du travail et la protection en cas de harcèlement au travail trouve son origine dans une jurisprudence fondée sur l'obligation de l'employeur de prendre toutes les mesures nécessaires pour protéger efficacement la vie et la santé des salariés et sur la considération que les comportements de harcèlement au travail impliquaient une violation des droits fondamentaux des salariés. La seconde étape débute par la reconnaissance légale expresse du harcèlement au travail dans le Code du travail chilien, grâce à la loi n° 20.607 du 8 août 2012<sup>2</sup>.

1 Les opinions exprimées sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles de l'Organisation internationale du travail.

2 Pour en savoir plus sur cette loi, il est conseillé de consulter E. Caamaño Rojo, J.L. Ugarte Cataldo, « El acoso laboral: tutela y prueba de la lesión de los derechos fundamentales », *Revista Ius et Praxis*, Université de Talca - Faculté des Sciences juridiques et sociales, n° 1 2014, p. 67-90 ; K. Lippel, y L. Casas Becerra, « Derecho y acoso desde la perspectiva comparada », *Estudios Laborales* n° 7, revue de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Legal Publishing, 2012, p. 5-24 ; L. Casas Becerra, « Un estudio sobre las quejas por acoso sexual ante la inspección del Trabajo: Desafíos y oportunidades de la ley n° 20.607 », *Estudios Laborales*, n° 7, Revue de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Legal Publishing, 2012, p. 25-50. E. Caamaño Rojo, « La tipificación y sanción del acoso laboral en Chile: Un ejemplo de cómo retroceder en el resguardo de los derechos fundamentales », *Estudios Laborales* n°7, revue de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Legal Publishing, 2012, p. 179-202 ; E. Caamaño Rojo, « Propuestas para la delimitación de la noción jurídico-laboral del acoso moral o mobbing », *Estudios Laborales*, n°6, revue de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Legal Publishing, 2012, p. 71-92 ; F. Walker Errazuriz, y P. Arellano Ortiz, *Derecho de las relaciones laborales, Tomo 1 Derecho individual del trabajo*, Librotecnia, Santiago, 2016.