

LUCY VICKERS

Professeure, Oxford Brookes University

Thèmes de recherche : Human rights and employment, Equality law, Religion and belief equality.

Parmi ses publications :

~ « Religious Freedom », *Religious Discrimination and the Workplace*, Hart Publishing, 2016, 2nd Ed.

L'EXPRESSION DES CONVICTIONS RELIGIEUSES AU TRAVAIL EN GRANDE-BRETAGNE



ABSTRACT

The chapter explores the protection for the expression of religious convictions in the workplace in Great Britain under the Equality Act 2010. It considers a range of cases on matters related to the wearing of religious symbols at work; undertaking religious observance during work time; refusing to undertake work tasks because of religious conviction; and sharing religious beliefs with others.

KEY WORDS : Religion, Belief, Equality, Discrimination, Workplace.

RÉSUMÉ

Dans cette contribution, nous abordons la question de la protection de l'expression des convictions religieuses sur le lieu de travail en Grande-Bretagne en vertu de la loi sur l'égalité (*Equality Act*) de 2010. Nous présentons plusieurs affaires relatives au port apparent de symboles religieux au travail, aux pratiques religieuses au travail, au refus d'assumer certaines tâches du fait de convictions religieuses, ou au partage des convictions religieuses au travail.

MOTS CLÉS : Religion, Croyance, Égalité, Discrimination, Lieu de travail.