

## JORGE LUIZ SOUTO MAIOR

Juge du Travail, Professeur à la Faculté de Droit de l'Université de São Paulo.

Thèmes de recherche : Droit du Travail, Marxisme juridique, Droit Social, Droits Humains.

Parmi ses publications :

~ « O direito do trabalho como instrumento de justiça social », São Paulo, LTr, 2000.

~ « Curso de direito do trabalho: teoria geral do direito do trabalho », Volume I, Parte I, São Paulo, LTr, 2011.

## ALESSANDRO DA SILVA

Juge du Travail, Doctorant en Droit du Travail à la Faculté de Droit de l'Université de São Paulo.

Thèmes de recherche : Droit du Travail, Effectivité du Droit Social, Responsabilité pour accidents du travail.

Parmi ses publications :

~ en collaboration avec J. L. Souto Maior, K. B. Felipe, M. Semer, « Direitos humanos: essência do direito do trabalho », São Paulo, LTr, 2007.

~ « Ato inseguro, culpabilização das vítimas e o papel do nexo de causalidade na responsabilidade por acidentes do trabalho », in G.G. Feliciano, N.S. Maranhão, V. Souto Severo e J. Urias, Direito ambiental do trabalho. Apontamentos para uma teoria geral. Volume II, São Paulo, LTr, 2015, v.2

# L'EXPRESSION DES CONVICTIONS RELIGIEUSES AU TRAVAIL : LA SITUATION AU BRÉSIL

### ABSTRACT

This article presents the legal framework that regulates the expression of religious belief in Brazil, where it is a fundamental right that can not be limited except when confronted with other values safeguarded for the Federal Constitution. The Brazilian legal system does not allow religious belief to be a determining factor in the recruitment or termination of the employment relationship, protects the employee's conscientious objection, and prohibits religious proselytizing in the workplace.

*KEY WORDS : Expression of religious conviction, Conflicts in labor relations, Discrimination, Awareness of conscience, Religious proselytism.*

### RÉSUMÉ

Cet article présente le cadre juridique qui régit l'expression de la conviction religieuse au Brésil, où elle est un droit fondamental qui ne peut être limité, sauf lorsqu'il est confronté à d'autres valeurs reconnues par la Constitution Fédérale. Conformément au système juridique brésilien, la croyance religieuse ne peut pas être un facteur déterminant dans le recrutement ou la rupture de la relation de travail, il protège l'objection de conscience du salarié et interdit le prosélytisme religieux en situation de travail.

*MOTS CLÉS : Expression de la conviction religieuse, Conflits dans les relations de travail, Discrimination, Objection de conscience, Prosélytisme religieux.*