

LA LUTTE JUDICIAIRE CONTRE LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL EN ESPAGNE : ENTRE AVANCÉES ET RÉSISTANCES

CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE

Professeur de Droit du travail et de la sécurité sociale
à l'Université de Jaén (Espagne)

Directeur de l'Observatoire des risques psychosociaux au travail d'Andalousie.
Institut andalou de prévention des risques au travail - IAPRL. Séville (Espagne)

Si l'Espagne semble se situer en-dessous de la moyenne européenne des plaintes déposées pour harcèlement au travail (8 % contre près de 15 % en Europe¹), les jugements rendus, depuis 2001, en matière de harcèlement au travail (psychique, sexuel, discriminatoire, etc.), en particulier en matière de harcèlement moral (« mobbing »), se comptent par milliers. En conséquence, le système juridique espagnol, qui ne dispose pas d'une législation spécifique contre le harcèlement moral au travail, sauf dans le cadre pénal (article 173 CP), bénéficie d'une expérience importante par rapport à de tels comportements. Ce droit espagnol anti-harcèlement au travail d'origine prétorienne a rarement fait défaut, d'où l'absence persistante de législation sociale spécifique à cet égard.

Cependant, si l'abondance des décisions judiciaires relatives au harcèlement moral au travail est une donnée que l'on peut vérifier statistiquement, elle ne garantit pas une protection judiciaire réelle et efficace. La grande majorité des jugements rendus rejettent la demande des travailleurs, au motif qu'ils considèrent qu'il ne s'agit pas réellement de harcèlement au travail, mais plutôt de conflits typiques du travail, ou même d'une situation de forte tension. Etant donné que ce comportement peut être considéré comme portant atteinte aux droits fondamentaux (art. 15 de la Constitution espagnole - CE - : droit à l'intégrité personnelle) ou peut même devenir un délit, en Espagne, la position de la majorité des juges est de s'autolimiter, afin d'éviter que les conflits, ou les situations de simple exercice légitime du pouvoir de l'employeur, ne soient

1 Vid. EUROFOUND. « *La violencia y el acoso laboral en Europa: alcance, repercusiones y políticas* », 2015.
<https://www.eurofound.europa.eu/es/observatories/eurwork/comparative-information/violence-and-harassment-in-european-workplaces-extent-impacts-and-policies>