Catherine Barnard

Brexit and social rights

ABSTRACT

This article will consider the role of EU social rights in the the referendum campaign, what will become of social rights in the post Brexit world in the light of the EU (Withdrawal) Bill and the commitment to no-regression of social rights and what the EU might require in the event of a future trade deal. It will argue that while the future may look somewhat bleak for the maintenance of EU social rights, the imminent catastrophe that some fear will not happen. Instead there is a risk of stagnation of existing employment rights and a gradual erosion of the protection employees currently enjoy, especially if there is no robust requirement on the UK to continue to respect EU employment law rules.

KEY WORDS : Brexit, Social Rights, Trade Deals.

RÉSUMÉ

Cet article examinera le rôle des droits sociaux de l'Union Européenne au cours de la campagne de référendum, ainsi que ce qu'il adviendra des droits sociaux dans le monde post-Brexit à la lumière du projet de loi (retrait) de l'UE, de l'engagement de non-régression des droits sociaux et de ce que l'UE pourrait exiger dans l'éventualité d'un futur accord commercial. Cet article démontrera que même si l'avenir peut sembler quelque peu sombre pour le maintien des droits sociaux de l'UE, la catastrophe imminente que certains craignent ne se produira pas. Au lieu de cela, il existe un risque de stagnation des droits sociaux existants et une érosion graduelle de la protection dont bénéficient actuellement les salariés, surtout si le Royaume-Uni n'est plus contraint de continuer à respecter les règles du Droit social européen.

MOTS CLÉS : Brexit, droits sociaux, accords commerciaux.