

Mia Rönnmar

Associate Professor in Private Law, Université de Lund

Membre du Norma Research Programme (Université de Lund) et du ReMarkLab Research Programme (Université de Stockholm)

Flexicurité et réglementation de l'emploi suédois ^{*1}

Abstract

The aim of this article is to discuss and analyse the Swedish employment protection regulation in the light of the EU law flexicurity discourse. Flexible and reliable contractual arrangements, flexible work and employment protection are at the centre of attention. Notions of employability and equal treatment also come to the fore. The article provides an account of the EU law flexicurity discourse, presents the regulation of fixed-term work and temporary agency work, two pertinent examples of flexible work, and discusses employment protection regulation and recent developments in case law and collective bargaining.

Résumé

L'analyse du dispositif de protection de l'emploi suédois à la lumière de la politique de flexicurité de l'Union Européenne constitue l'objectif de cette étude. Dispositions contractuelles flexibles et fiables, travail flexible et protection de l'emploi sont au cœur de toutes les attentions. Les notions d'employabilité et d'égalité de traitement ont également pris de l'importance. L'article rend compte du discours de flexicurité des lois, fait état de la réglementation du travail à durée déterminée et du travail intérimaire – deux exemples pertinents de travail flexible – et discute des dispositions de protection de l'emploi ainsi que de l'évolution récente de la jurisprudence et de la négociation collective.