

LI KUNANG

Docteur en droit, Professeur à l'École de Droit de l'Université d'An Hui.

Thèmes de recherche : Droit du travail et de la sécurité sociale, contrat de travail, relation de travail, travail atypique. Parmi ses publications :

- ~ « Système de l'assurance accident du travail : origine, problématique et solutions », Revue Science juridique 6/2007.
- ~ « Pratique et problématique de contrat à durée déterminée » en Chine, in Araki (dir.), Étude comparative sur le CDD, Kluwer International, 2010.

LE CONTRAT DE TRAVAIL EN CHINE



ABSTRACT

The labor contract system in China is established and improved with the implementation the policies of reform and opening to the outside world, the adoption of market economy. This paper first introduces the three development periods of the employment practice in China, the Planned Economy Period, the transforming period and the market economy period. Then it introduces the background and main contents of the legislation of Labor Contract Law of China. Last, it analyzes and comments on the current problems in the current labor contract system.

KEY WORDS : labor contract, labor dispatch, part-time labor.

RÉSUMÉ

L'utilisation du contrat de travail en Chine a évolué et s'est améliorée avec la mise en œuvre des politiques de réforme et d'ouverture vers le monde extérieur, et notamment avec l'adoption de l'économie de marché. Cet article retrace les différentes périodes des politiques de l'emploi en Chine : les périodes de l'économie planifiée, de la transformation et de l'économie de marché. Il présente par ailleurs, le contexte et l'essentiel de la législation chinoise sur le contrat de travail. Enfin, une analyse sera consacrée aux problèmes actuels que connaît actuellement l'institution du contrat de travail.

MOTS CLÉS : contrat de travail, travail intérimaire, travail à temps partiel.