

JOSÉ LUIS GIL Y GIL

Professeur de droit du travail
Université d'Alcalá de Henares

Thèmes de recherche : Contrat de travail et pouvoirs de l'employeur. Droit international et européen du travail. Parmi ses publications :

- ~ Autotutela privada y poder disciplinario en la empresa, Centro de Publicaciones del Ministerio de Justicia, Madrid, 1994, 178 p.
- ~ Principio de la buena fe y poderes del empresario, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Sevilla, 2003, 402 p.

LA NÉGOCIATION COLLECTIVE DANS LES GROUPES DE SOCIÉTÉS EN DROIT ESPAGNOL*



ABSTRACT

Under the influence of the European law, the jurisprudential notion of a group of undertakings has become a legal concept, limited to holdings. The lack of regulation of what constitutes a group of undertakings as a bargaining unit leaves, in practice, a lot of unresolved problems and devolves considerable discretionary powers to the courts. Recent years have seen a gradual increase in collective bargaining in groups of undertaking. Collective bargaining and the agreements negotiated through it can take various forms, depending on the objectives, areas and negotiators involved.

KEY WORDS : Collective bargaining. Groups of undertakings. Joint and several liability. European law. Spanish law.

RÉSUMÉ

Sous l'influence du droit européen, la notion jurisprudentielle de groupe de sociétés s'est transformée en concept légal, circonscrit aux groupes d'entreprises par subordination. L'absence de réglementation du groupe de sociétés en tant qu'unité de négociation laisse, en pratique, beaucoup de problèmes sans solution et donne un large pouvoir d'appréciation au juge. Malgré les carences légales, la négociation collective dans les groupes de sociétés s'est développée petit à petit au cours des dernières années. Elle revêt dès lors des formes diverses, qui présentent des différences quant à l'objet, au contenu et aux sujets abordés.

MOTS CLÉS : Négociation collective. Groupes de sociétés. Responsabilité solidaire. Droit européen. Droit espagnol.