

OSCAR ERMIDA URIARTE

Professeur de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale

Faculté de droit, Université de la République (Uruguay)

Thèmes de recherche : Droit comparé du travail, droit syndical, relations collectives au travail. Parmi ses publications :

~ La dimensión social del Mercosur, 1e ed., 2004, Fundación de Cultura Universitaria in Montevideo, Uruguay, Cuadernos de Fundación., 5, 86 p.

~ « La política laboral de los gobiernos progresistas » in Nueva Sociedad, Buenos Aires, septiembre-octubre 2007, p. 211.

PROTECTION, ÉGALITÉ, DIGNITÉ, LIBERTÉ ET NON-DISCRIMINATION LE CONTENU DU PRINCIPE DE NON-DISCRIMINATION À LA LUMIÈRE DES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL



ABSTRACT

The initial inequality characterizing the employment relationship is in fact a fertile ground for the emergence of discrimination that social law should prohibit. The establishment of a theory based on non-discrimination at work induces questionings about its importance in light of the values and principles labour law made in whole.

KEY WORDS : Discrimination, protection, equality, dignity, liberty.

RÉSUMÉ

L'inégalité initiale caractérisant la relation de travail constitue, de fait, un terrain fertile à l'émergence de comportements discriminatoires que le droit social se doit d'interdire. L'établissement d'une théorie de base sur le principe de non-discrimination au travail appelle de prime abord une série d'interrogations quant à l'importance de la question à la lumière des valeurs et des méta principes du droit du travail pris dans leur ensemble.

MOTS CLÉS : Discrimination, protection, égalité, dignité, liberté.