

PASCALE LORBER

Lecturer, Centre for European Law and Internationalisation, School of Law, University of Leicester.

Research subjects: Protection of precarious work, Collective Relations, Employee representation. Publications:

~ "Worker Participation and Industrial Democracy: Strengthening Information and Consultation" in E. Ales, T. Jaspers, P. Lorber, C. Sachs-Durand and U. Wendeling Schroder, Fundamental Social Rights in Europe: Challenges and Opportunities, Intersentia, 2009.

~ Industrial Relations Law in the UK, en coll. avec T Novitz, Intersentia, 2012.

PROTECTING FIXED TERMS WORKERS - USING THE DIRECTIVE PURPOSEFULLY



ABSTRACT

While doubts were expressed about the extent of the protection offered by the Fixed Term Workers Directive, the Court of Justice of the European Union (CJEU) has helped individuals ascertaining their rights. The case – law has particularly elevated the principle of equal treatment to a higher standard and has restricted the discretion given to Member States when choosing how to limit the successive recourse to fixed term contracts. The Court's decisions have nevertheless buttressed the regulatory gaps which restrict the effectiveness of the Directive.

KEY WORDS: Fixed Term Work, Council Directive 1999/70/EC, Principle of equal treatment, Prohibition of abusive recourse to successive fixed term contracts.

RÉSUMÉ

Alors que des doutes s'élevaient quant à l'extension de la protection offerte par la Directive sur le travail à durée déterminée, la Cour de Justice de l'Union Européenne (CJUE) a tranché en faveur de la reconnaissance des droits des justiciables. Le principe d'égalité de traitement a été élevé à un niveau supérieur, par la jurisprudence ; laquelle a également réduit le pouvoir discrétionnaire donné aux États Membres quant au choix du mode de limitation des recours successifs aux CDD. Les décisions de la Cour ont néanmoins comblé les vides juridiques qui amoindrissaient l'efficacité de la Directive.

MOTS CLÉS : Travail à durée déterminée, Directive du Conseil 1999/70/CE, Principe d'égalité de traitement, Interdiction du recours abusif aux CDD successifs.