

LAURENCE LÉA FONTAINE

Professor in the Legal Sciences Department at the University of Quebec in Montreal, member of the interuniversity research centre on globalisation and work (CRIMT) and the Research Alliance – Universities – Communities (ARUC).

Research themes: Collective labour relations, atypical employment, precarious employment.

Publications :

~ M. Coutu (et al), *Le droit des rapports collectifs du travail au Québec*, Yvon Blais, Cowansville, 2013.

~ S. Bernstein (et al.), "Les transformations des relations d'emploi : une sécurité compromise?", *Regards sur le travail*, 2009, n° 6/1, p. 19.



FRENCH REGULATION OF TEMPORARY EMPLOYMENT, A MODEL FOR QUEBEC? TWO VERY DIFFERENT LEGAL SYSTEMS

ABSTRACT

Neoliberalism has led to increased contracting out of work and a job market that overall is less favourable to workers. Temporary employment agencies occupy a central place in this job market. These agencies provide businesses - their client companies - with qualified labour, without being subject to the usual constraints of labour and employment-related laws. In France a choice was made early on to regulate temporary employment agencies, while other jurisdictions, such as Quebec, have completely ignored this kind of tripartite employment relationship. Quebec should look to the French model for inspiration.

KEY WORDS: Québec, Labour regulation, Temporary work, Tripartite Relationships, Working conditions.

RÉSUMÉ

Le Néolibéralisme a notamment conduit à l'externalisation de la main-d'œuvre. Au cœur de ce marché du travail renouvelé et défavorable aux travailleurs, les entreprises de travail temporaire occupent une place de premier ordre. Elles fournissent à des entreprises utilisatrices une main-d'œuvre qualifiée, sans être contraintes par la totalité des lois du travail. Le législateur français a très tôt choisi de réguler ce pan du marché du travail, caractérisé par les relations tripartites, alors que d'autres l'ont totalement déserté. Tel est le cas au Québec. Le législateur québécois gagnerait à s'inspirer du modèle français, qui bien qu'imparfait, propose plusieurs mesures très intéressantes.

MOTS CLÉS : Québec, Régulation, Travail temporaire, Relations tripartites, Conditions de travail.