FERNANDO VALDÉS DAL-RÉ

Professeur, Professeur de Droit du Travail à l'Université Complutense de Madrid.
Thèmes de recherche : Droit du travail, relations de travail, négociation collective, flexibilité du travail. Parmi ses publications :
~ Relaciones laborales en la crisis: España 2011, (en coll. avec JI. Pérez Infante, SM. Ruesga Benito), Ediciones Cinca, 2012.
~ La negociación colectiva, entre tradición y renovación, Ediciones Comares, 2012.

Flexibilité interne et réforme du marché du travail : Le cas espagnol

ABSTRACT

The Spanish labour market reforms consisted of the adoption of measures to promote internal flexibility as an alternative to jobs destruction and restoring the archaic conception of the company as employer exclusive territory management. Furthermore, the progressive destruction of the collective bargaining traditional functions transfigured this tool into an instrument for the employer interests; which truly leaves the door open for the deteriorating working conditions for employees.

KEY WORDS : Internal flexibility, labour market reform, employment contract, collective bargaining.

RÉSUMÉ

Les réformes du marché du travail espagnol ont consisté en l'adoption de mesures favorisant la flexibilité interne comme alternative à la destruction des emplois et rétablissant la conception archaïque de l'entreprise comme territoire de gestion patronale exclusive. Par ailleurs, l'anéantissement progressif des fonctions traditionnelles de la négociation collective a transfiguré cet outil en appareil au service des intérêts patronaux ; véritable porte ouverte à la détérioration des conditions de travail des salariés.

MOTS CLÉS : Flexibilité interne, réforme du marché du travail, contrat de travail négociation collective.