SUPHASIT TAWEEJAMSUP

Docteur en droit social de l'université d'Aix-Marseille III, Chargé de cours en droit du travail et de la sécurité sociale, Vice Doyen de la Faculté de Droit de l'Université Chulalongkorn (Bangkok, Thaïlande).
Thèmes de recherche : Droit du travail, Droit de la Sécurité sociale et Droit administratif
Parmi ses publications :
~ Chapitre I – Évolution, Principe et Concept du droit du travail thaïlandais, Traité du droit du travail, Vol. 1 (Chapitre 1 – 7), 2ème éd., (Nunthaburi : Université de Shukhothaithammatirat), 2012, 79 pages. (language : thaïlandais)
~ Memorundum of Thai Labour law, (Bangkok : Winyuchon Press), 2013, 275 pages. (language : anglais).

La Communauté Économique de l'ASEAN à travers le prisme de la libre circulation des travailleurs : des besoins reconnus, une mise en place lente et difficile

ABSTRACT

Promoting peace, economic, social and cultural development and cooperation amongst South-East Asian States, ASEAN initially chose a minimalist integration path. Because of globalization, ASEAN headed to advanced integration. Workers' freedom of movement is initiated but remains limited. Social and legislative rules harmonization will be necessary to deepen regional integration and become a major global actor.

KEY WORDS : ASEAN, Workers' freedom of movement, Mutual Recognition Arrangement, Regional Integration, Harmonization.

RÉSUMÉ

Soutenant paix, développement économique, social et culturel et coopération entre États du Sud-Est asiatique, l'ASEAN a d'abord choisi une intégration *a minima*. Face au défi de la mondialisation, l'ASEAN s'oriente vers une intégration accrue. La nécessaire libre circulation des travailleurs s'organise mais reste restreinte. Une harmonisation des règles sociales et législatives s'avère essentielle pour renforcer l'intégration et peser dans la mondialisation.

MOTS CLÉS : ASEAN, Libre circulation des travailleurs, Accord de reconnaissance mutuelle, Intégration régionale, Harmonisation.