

CARMEN GRAU PINEDA

Professeur de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale - Faculté de Sciences Juridiques de l'Université de Las Palmas de Gran Canaria (Iles Canaries, Espagne).

Thèmes de recherche : Marché du travail, Politique de l'emploi, Sécurité sociale et protection sociale, Prévention des risques professionnels, Politique d'immigration et de gestion de flux migratoires. Parmi ses publications :

~ Bonifications de quotas et promotion de l'emploi, éd. Tirant le Blanch, 2009.

~ Le harcèlement moral au travail dans la législation espagnole: du risque psychosocial à l'obligation de sécurité de l'employeur », Revue Travail et Emploi, vol. 112, 2007, pp. 49-61.

GESTION DES FLUX MIGRATOIRES EN TEMPS DE CRISE : LE SYSTÈME ESPAGNOL DE QUOTAS



ABSTRACT

In Spain, the quota of foreign workers is designed as an instrument for channeling migratory flows but also as an instrument of employment policy as it is used as a measure of hardening or softening of the Spanish labor market in regard to the foreign labor, according to the needs thereof. But in the current economic crisis, the impacts on such mechanisms for managing migratory flows are undeniable

KEY WORDS : Politics of immigration, Politics of employment, Regulation/Management of migratory flows, Contingent, Foreign workers.

RÉSUMÉ

En Espagne, le contingentement de travailleurs étrangers est conçu comme un instrument de canalisation des flux migratoires mais aussi comme instrument de politique d'emploi puisqu'il est utilisé comme mesure de durcissement ou d'assouplissement du marché du travail espagnol en ce qui concerne la main-d'œuvre étrangère, en fonction des besoins de celui-ci. Mais, dans le contexte actuel de crise économique, les répercussions sur ce type de mécanismes de gestion des flux migratoires sont indéniables.

MOTS CLÉS : Politique d'immigration, Politique d'emploi, Régulation/Gestion des flux migratoires, Contingement, Travailleurs étrangers.