

L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE EN SLOVÉNIE À LA LUMIÈRE DE LA NOUVELLE DIRECTIVE EUROPÉENNE 2019/1158



ABSTRACT

The article analyses the Slovenian legal framework regarding paternity leave, parental leave, carer's leave and flexible working arrangements in the light of the requirements arising from the new EU directive on work-life balance for parents and carers (the WLB directive). Slovenian legislation already meets most of the requirements of the WLB directive, however, much less attention has been given to the challenges of work-life balance in the context of the ageing population and the increasing care obligations of workers for their elderly family members in need of care. In addition, there is still scope for improvement in connection to all four key issues addressed in the WLB directive.

KEYWORDS: *Work-Life Balance, Paternity Leave, Parental Leave, Carers' Leave, Flexible Working Arrangements, EU Directive on Work-Life Balance for Parents and Carers.*

RÉSUMÉ

Cet article analyse le cadre juridique slovène concernant le congé de paternité, le congé parental, le congé d'aidant et les formules souples de travail découlant de la nouvelle directive UE sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants. La législation slovène répond déjà à la plupart des exigences de la directive, mais une attention insuffisante est accordée aux nouveaux défis dans le domaine de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée au regard du vieillissement de la population et des obligations de soins apportés par les travailleurs aux membres âgés de leur famille. En outre, des améliorations sont encore possibles s'agissant des quatre principaux droits abordés dans la directive.

MOTS CLÉS: *Équilibre entre vie professionnelle et vie privée, congé de paternité, congé parental, congé d'aidant, formule souple de travail, directive UE concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants.*