

LA DIRECTIVE 2019/1158 CONCERNANT L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE DES PARENTS ET DES AIDANTS AU ROYAUME-UNI : L'EFFET BREXIT



ABSTRACT

The directive on Work Life Balance will be one of the EU social policy measures not applicable in the UK in the post Brexit environment. In this field, UK workers already benefit from a number of rights found in the new EU instrument however, or even more generous entitlements. Some of the EU directive provisions would nevertheless constitute new and welcome developments the UK workplace.

KEYWORDS: *Work/Life Balance, Brexit, Paternity Leave, Parental Leave, Flexible Working, Carers' Leave, Shared Parental Leave.*

RÉSUMÉ

La directive concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée sera l'une des premières mesures de droit social européen à ne pas s'appliquer au Royaume-Uni dans l'environnement post-Brexit. Dans ce domaine, les employés britanniques bénéficient cependant déjà d'un certain nombre de droits issus de la nouvelle directive, ou même de protection plus généreuse. Certaines des provisions de la nouvelle directive constitueraient néanmoins de nouveaux développements bienvenus.

MOTS CLÉS: *Équilibre entre vie professionnelle et vie privée, Brexit, congé de paternité, congé parental, travail flexible, congé d'aidant, congé parental partagé.*