COMPTRASEC

// Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale //

Working Papers

WPS /2015/11

http://comptrasec.u-bordeaux.fr/working-papers

Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui (2004-2013)

Evelyne Serverin

Ce Working Paper peut être librement téléchargé. Toute autre reproduction ou diffusion sous quelque format que ce soit nécessite l'accord préalable de son ou ses auteur(s) et du laboratoire COMPTRASEC. Le format de citation est précisé à la page suivante (références du document) et doit comporter le nom de l'auteur, le titre, COMPTRASEC-WPS/l'année de publication/le numéro de publication, tels qu'ils figurent dans le cadre ci-dessus.

UMR CNRS 5114 - Université de Bordeaux - FRANCE

Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui (2004-2013)

Evelyne Serverin - Directeur de recherche émérite au CNRS

Avril 2015

ABSTRACT

Between 2004 and 2012, the number of decisions handed down by Employment Tribunals on the merits of cases and in emergency proceedings fell by 10%, from 207,770 cases in 2004 to 175,714 in 2012. The figures had not dipped below this 176,000 threshold since 1984, the year when emergency decisions were also included in the statistics. Looking in more detail, this average trend hides a clear turning point from 2009, with a 23% fall between 2009 and 2012. 2013 saw an upturn, however, as the number of cases almost returned to its 2004 level, with 206,039 new applications.

A number of key events lie behind these variations, although they have not modified the trends in the reasons for which employees refer to the Employment Tribunals. Over the period 2004 - 2013, there were two such events, one in 2009 driving a fall in the figures (amicable termination agreements), the other causing a rise (the proceedings initiated in May and June 2013 further to the 5-year term of limitation introduced in personal and moveable property matters by the Law of 17 June 2008). To look for the long-term trends behind these disruptive events, we need to analyse the changes in the figures. Using data from the General Civil Register set against employment data, we present the 10-year trends in four items: applicants (I), the grounds for the disputes (II), proceedings (III) and appeals (IV).

RÉSUMÉ

De 2004 et 2012, le nombre de décisions reçues par les conseils de prud'hommes au fond et en référé a diminué de 10% passant de 207 770 affaires en 2004 à 175 714 en 2012. Ce seuil de 176 000 affaires n'avait encore jamais été observé depuis 1984, date à partir de laquelle la statistique a comptabilisé également les référés. Dans le détail, cette baisse moyenne montre une nette rupture à partir de 2009, avec une diminution de 23% entre 2009 et 2012. Mais en 2013, un rebond se fait sentir, qui ramène les affaires presque à leur niveau de 2004, avec 206 039 nouvelles demandes.

Derrière ces oscillations, se profilent des événements perturbateurs, qui ne dévient pas de leur course les tendances de fond qui orientent les salariés vers les prud'hommes. Sur la période 2004 - 2013, nous avons observé deux de ces évènements perturbateurs, l'un à la baisse, survenu en 2009 (la rupture conventionnelle), l'autre à la hausse (des séries d'affaires introduites en mai et juin 2013 dans le sillage de la prescription quinquennale instaurée en matière personnelle ou mobilière par la loi du 17 juin 2008). Pour rechercher les tendances longues derrière les événements perturbateurs, il faut se placer en perspective d'évolution. En prenant appui sur des données issues de l'exploitation du Répertoire général civil, croisées avec des données sur l'emploi, nous présenterons les évolutions sur 10 ans à quatre niveaux : les demandeurs (I), l'objet des litiges (II), les procédures (III), et les voies de recours (IV).

RÉFÉRENCES DU DOCUMENT

E. Serverin, Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui (2004-2013), COMPTRASEC-WPS/2015/11, Avril 2015.

© COMPTRASEC - 2015

Information et soumission des textes :
alexandre.charbonneau@u-bordeaux.fr

COMPTRASEC - UMR 5114
Université de Bordeaux
Avenue Léon Duguit
33608 Pessac Cedex
FRANCE.
http://comptrasec.u-bordeaux.fr/

Le COMPTRASEC publie des Working Papers (WPS) en lien avec son séminaire annuel de recherche, reprenant les interventions des conférenciers invités depuis 2012. Les WPS ne constituent pas des contributions finalisées. Ils documentent les thématiques traitées, déterminées selon les axes de recherche qui gouvernent la vie du laboratoire. Le dépôt d'un WPS est une démarche volontaire et facultative de la part des chercheurs invités.

COMPTRASEC publishes Working Papers (WPS) connected with its annual research seminar, containing the speakers's contributions since 2012. The WPS are not finalized papers which document the treated thematic, determined in regard with the COMPTRASEC research area. The submission is voluntary and optional for the visiting scholars.

Evelyne Serverin
Directeur de recherche émérite au CNRS
Centre d'études de l'emploi (CEE, Noisy le Grand), Centre de théorie et analyse du droit (CTAD, Nanterre)
Membre du CSM

Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui

Séminaire Comptrasec, Bordeaux, 15 janvier 2015

Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui (2004-2013)

- Plan
- I- Evolution des demandes nouvelles: stabilité des demandes au fond, baisse du référé, constance des sections
- II- Evolution des demandeurs: toujours autant d'hommes, des salariés plus âgés, et une assistance qui se professionnalise
- III- Evolution des défendeurs: une assistance plus fréquente, mais moins souvent assurée par avocat
- IV-Evolution des objets de demandes: des litiges qui se concentrent sur le licenciement pour motif personnel
- V- Evolution des taux de recours aux prud'hommes: des tendances à la hausse du taux de recours pour le LMP
- VI- Evolution du traitement des litiges: toujours plus de décisions contentieuses, rendues des délais toujours plus longs
- VII- Evolution des taux d'appels: poursuite de la croissance au fond
- VIII Pour conclure 1: quels changements du côté des demandeurs? VIII Pour conclure 2: Quels changements du côté des prud'hommes?

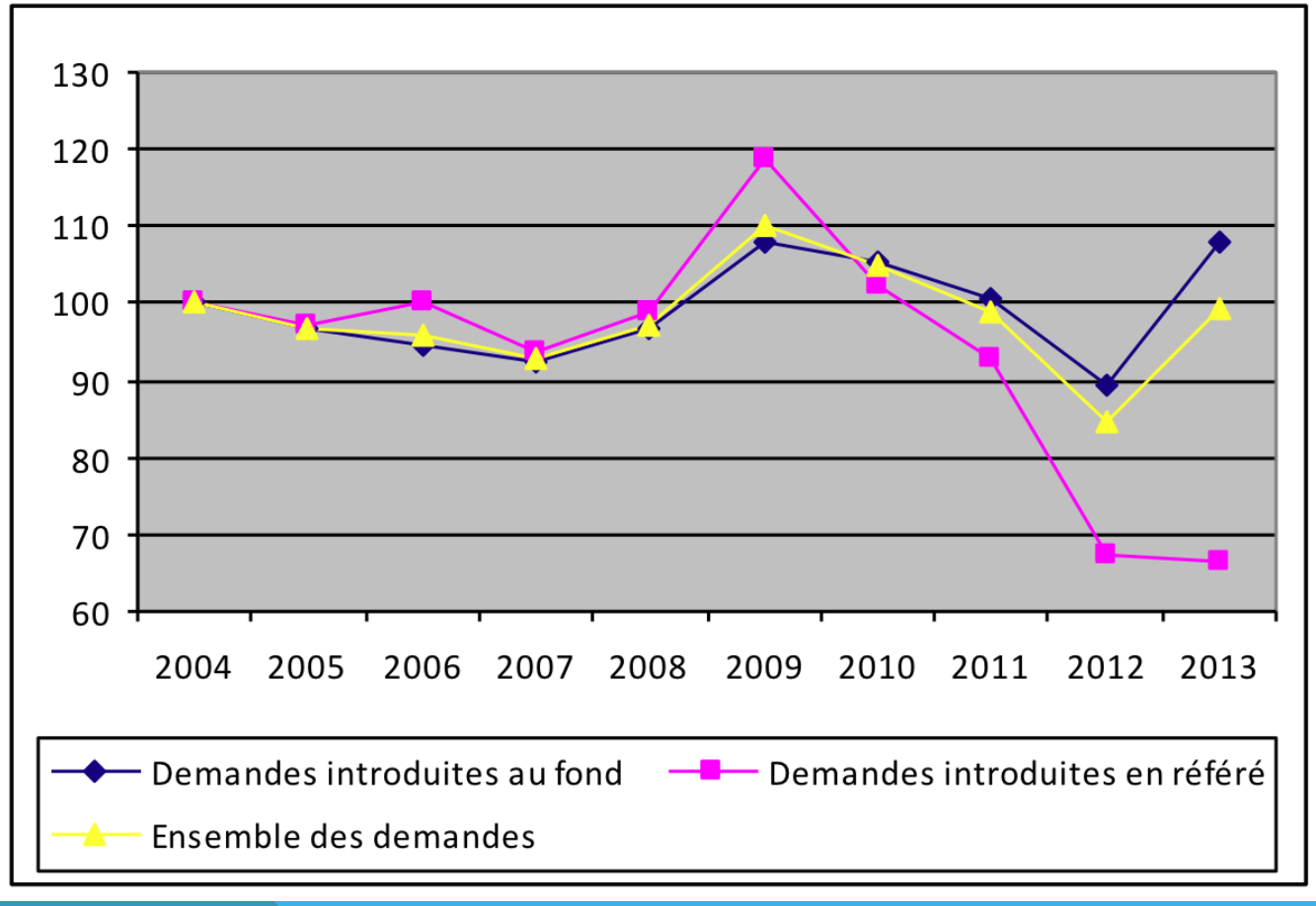
I- Evolution des demandes nouvelles: stabilité des demandes au fond, baisse du référé, constance des sections

- I-1-Tableau 1- Evolution des demandes nouvelles au fond et en référé
- I-2 Graphique 1 : Evolution des demandes au fond et en référé
- I-3 Graphique 2 : les données mensuelles 2009-2013
- I-4 Graphique 7 : Une hiérarchie des sections inchangée

I-1-Tableau 1- Evolution des demandes nouvelles au fond et en référé

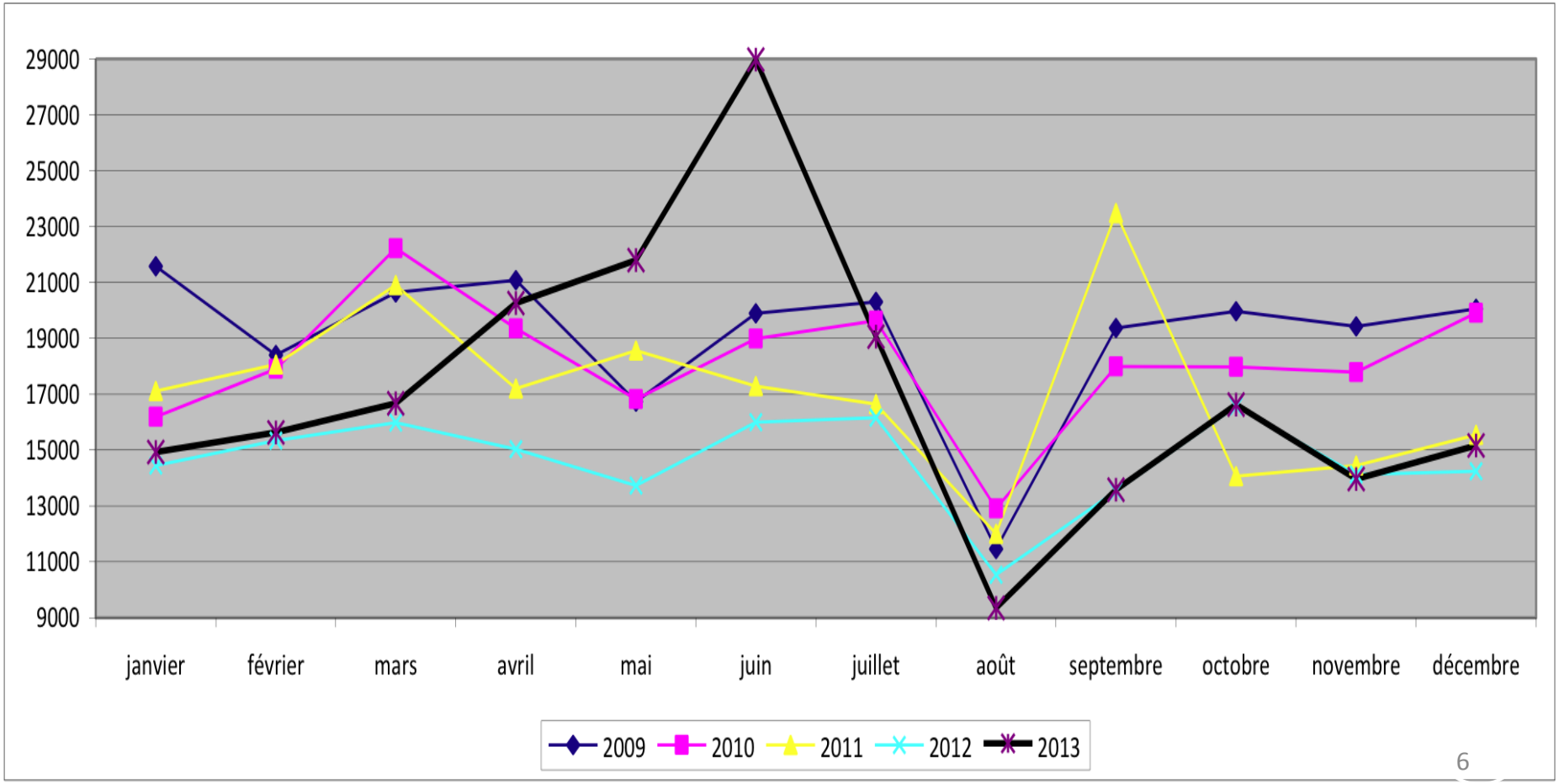
	Ensemble des demandes	Demandes introduites au fond	Demandes introduites en référé	Part des référés (en %)
	(1)	(2)	(3)	(3)/(1)
2004	207 770	163 798	43 972	21,2
2005	201 225	158 433	42 792	21,3
2006	198 799	154 689	44 110	22,2
2007	192 864	151 587	41 277	21,4
2008	202 103	158 578	43 525	21,5
2009	228 901	176 687	52 214	22,8
2010	217 661	172 577	45 084	20,7
2011	205 296	164 485	40 811	19,9
2012	175 714	146 192	29 522	16,8
2013	206 039	176 859	29 180	14,2
Source : SDSE/RGC				DACS-PEJC

I-2 Graphique 1 : Evolution des demandes au fond et en référé

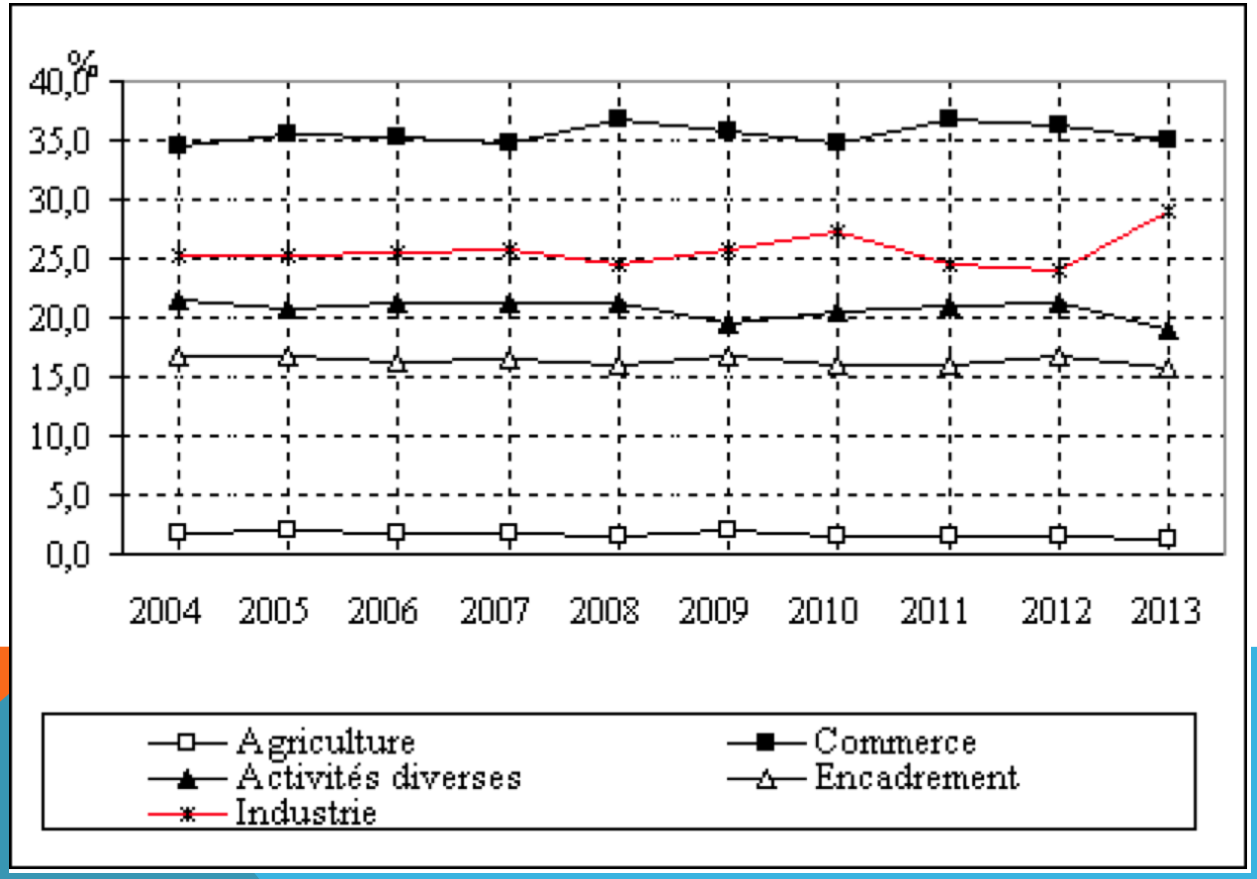


I- 3 Graphique 2 : les données mensuelles 2009-2013

- ***Graphique 2 : les données mensuelles 2009-2013***



I-4 Graphique 3 : Une hiérarchie des sections inchangée



- **II- Evolution des demandeurs: toujours autant d'hommes, des salariés plus âgés, et une assistance qui se professionnalise**

II-1: Graphique 4: toujours autant d'hommes

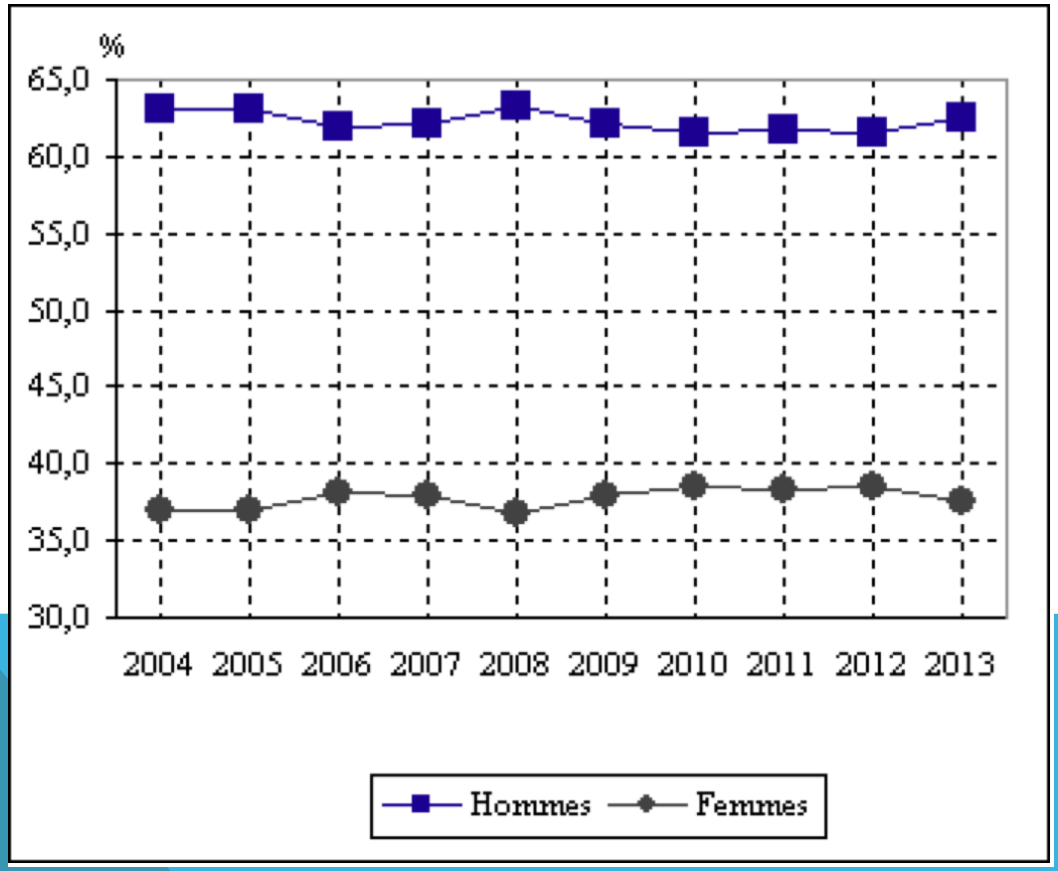
II- 2 Graphique 5: des demandeurs plus âgés

II-3 Graphique 6: des demandeurs plus souvent assistés ou représentés

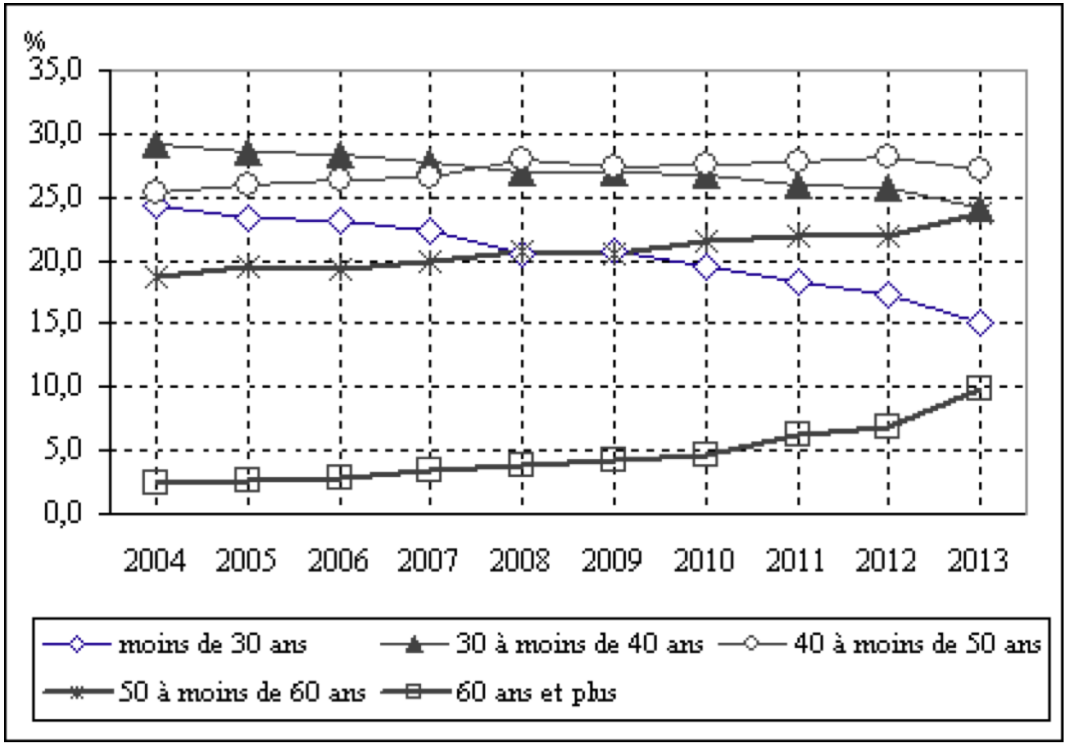
II-4 Graphique 7: Une assistance qui se professionnalise

II-1: Graphique 4: toujours autant d'hommes

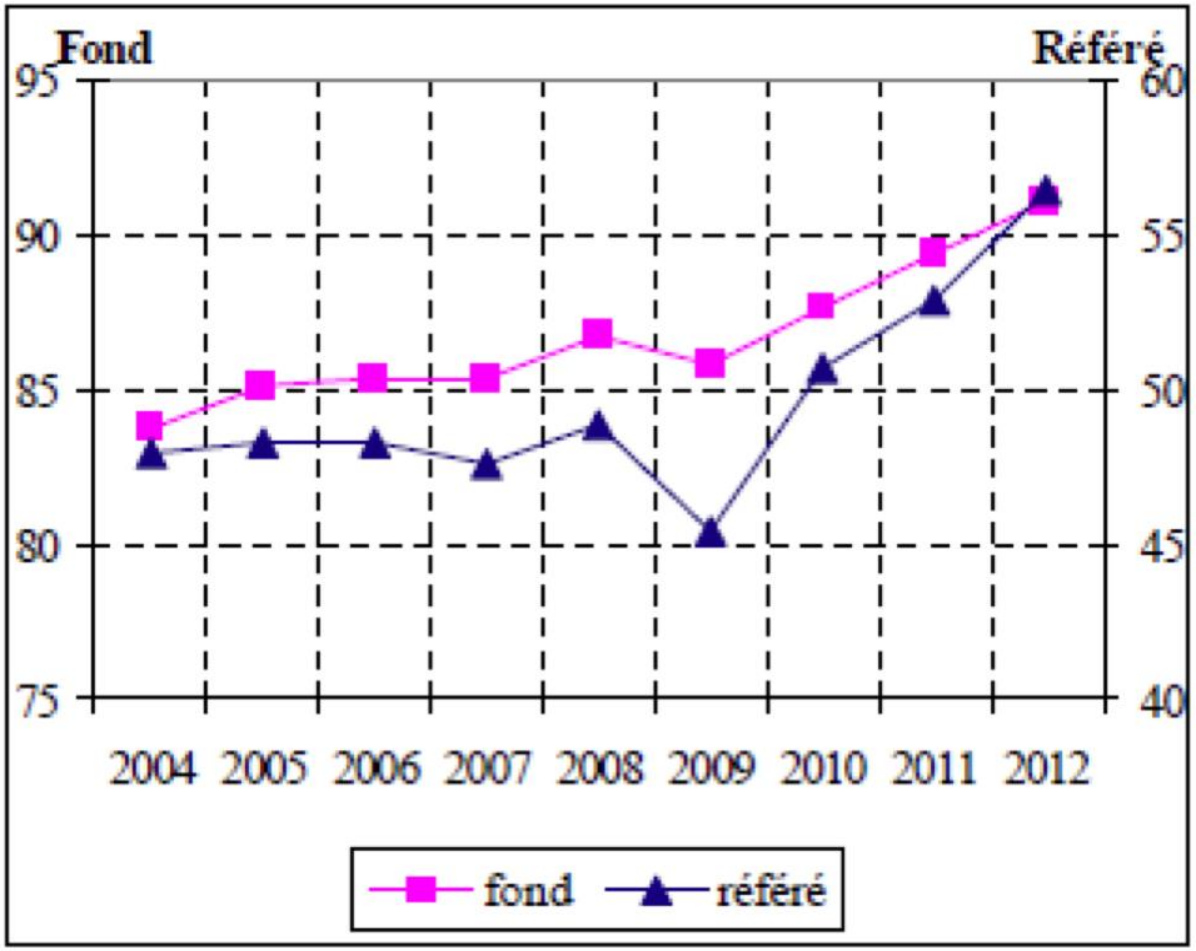
- ***Graphique 4 : Les demandeurs par sexe***



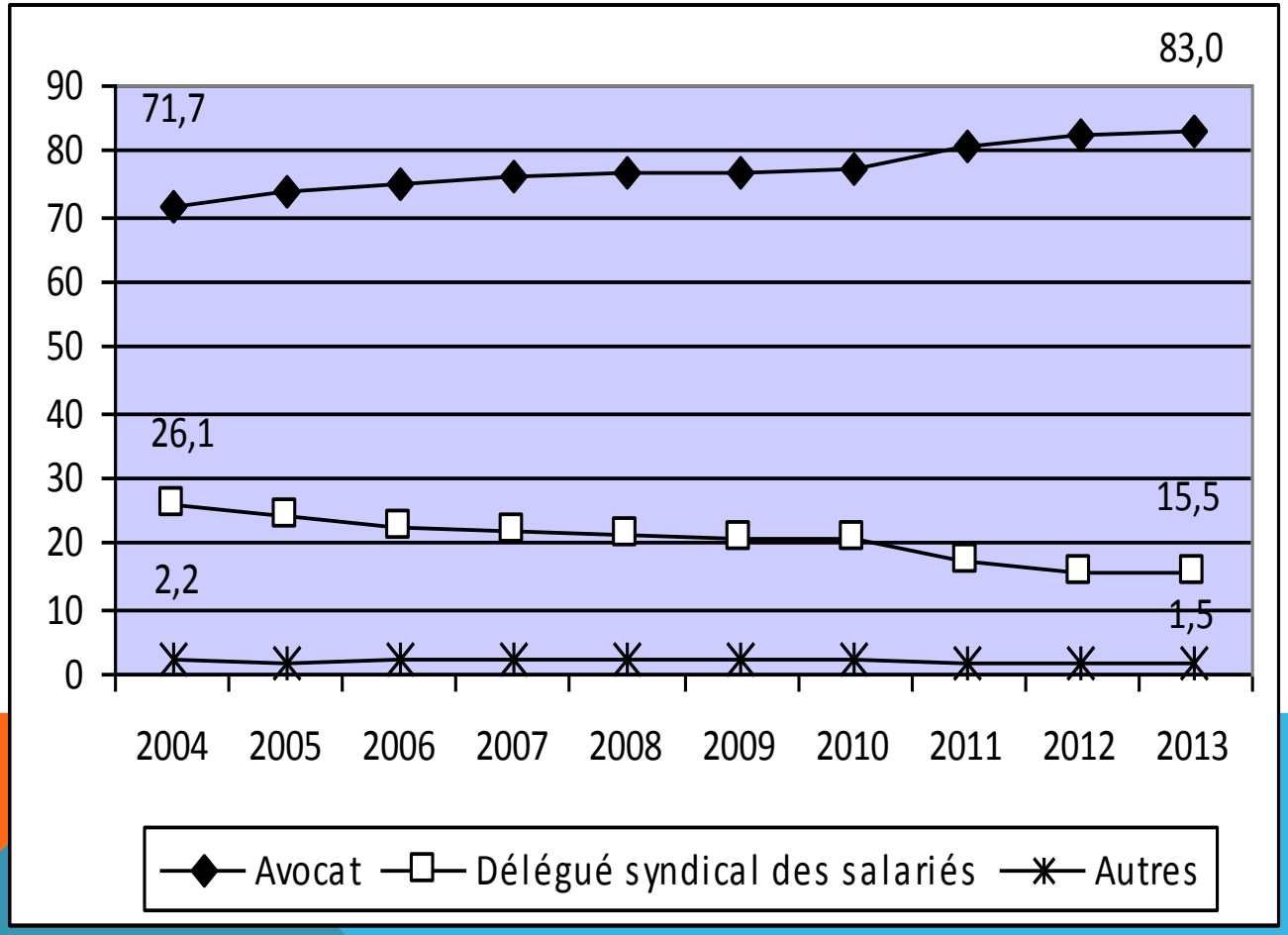
II- 2 Graphique 5: des demandeurs plus âgés



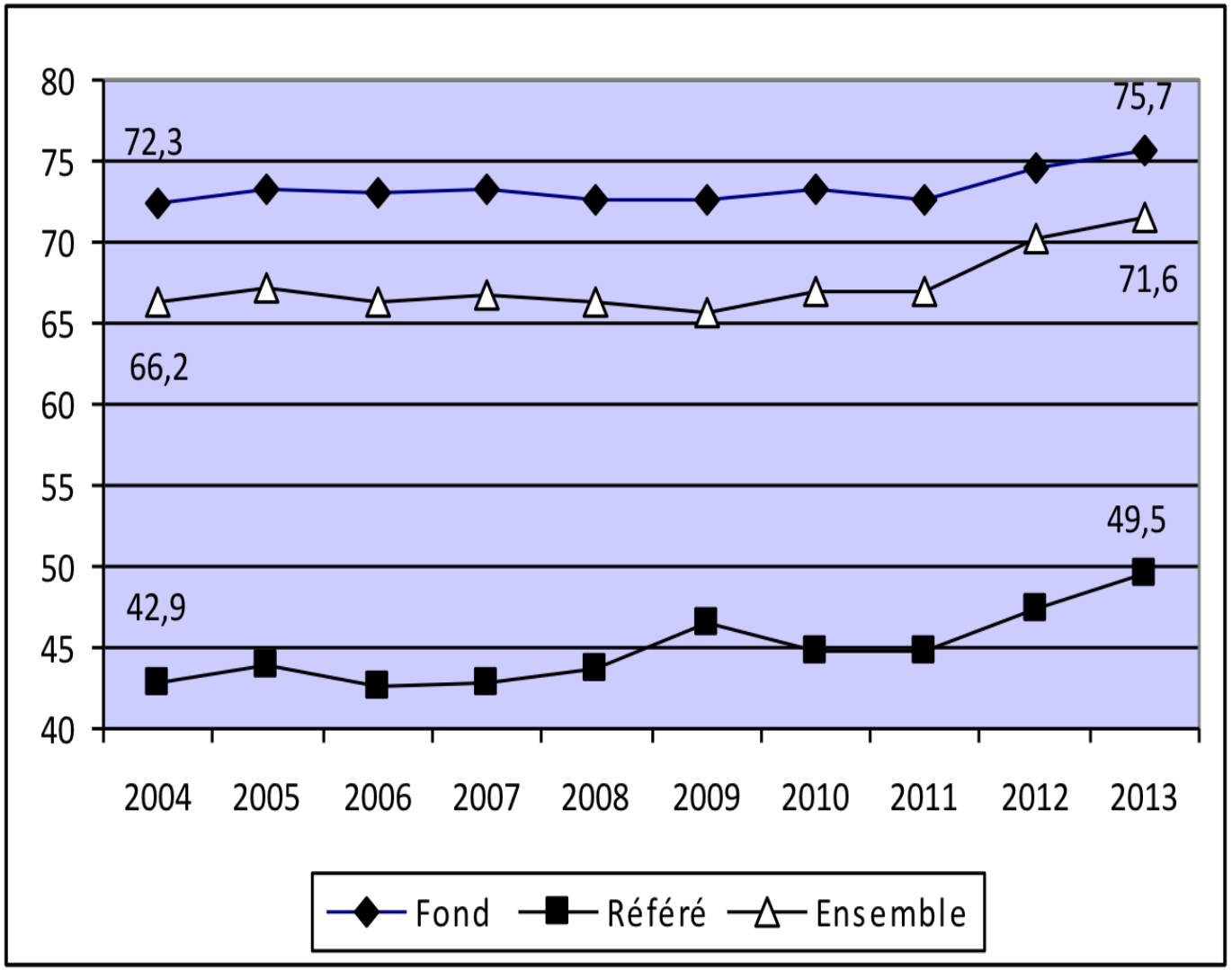
II-3 Graphique 6: des demandeurs plus souvent assistés ou représentés



II-4 Graphique 7: Une assistance des demandeurs qui se professionnalise(affaires terminées fond et référé)

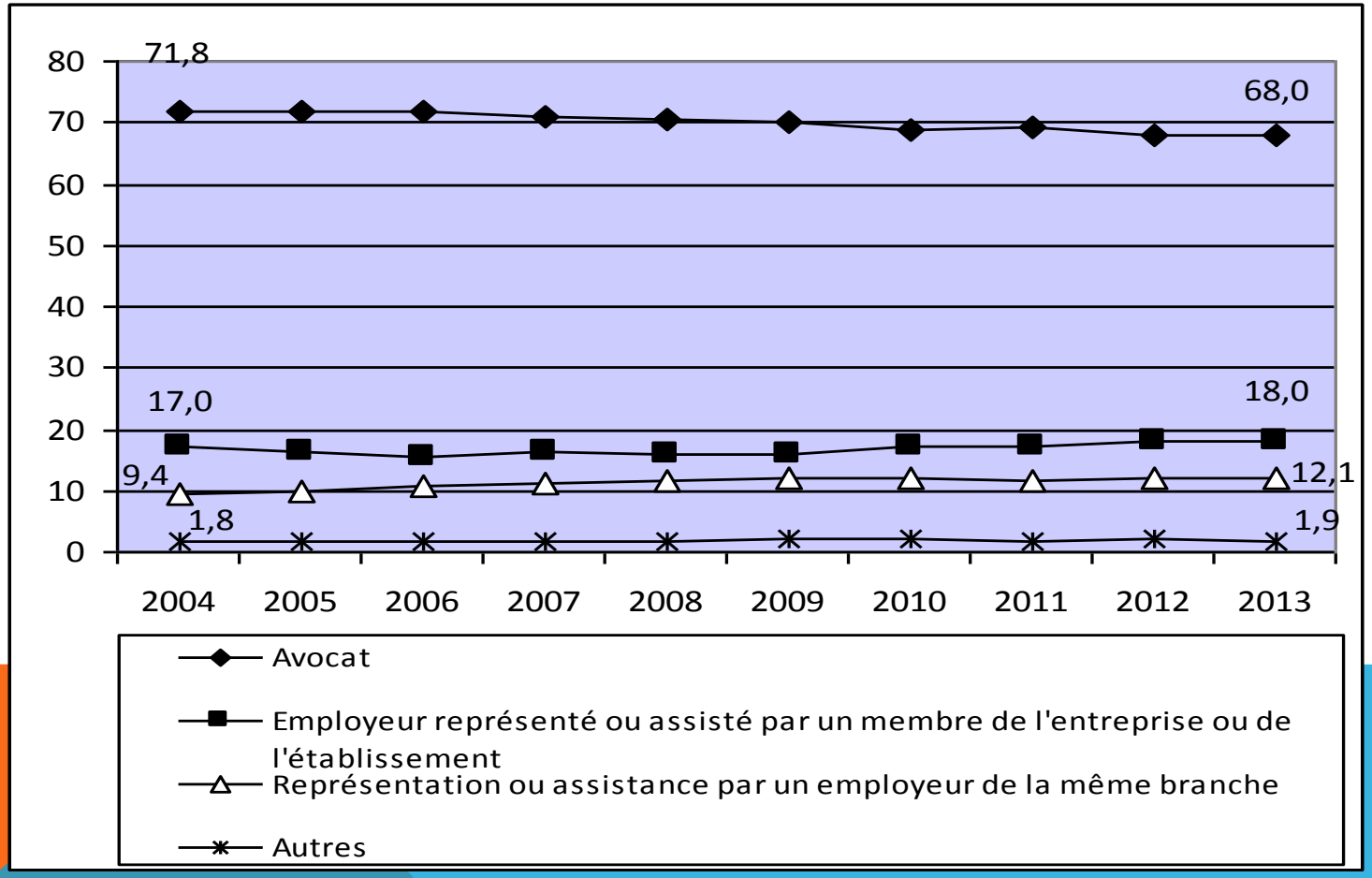


III-1 :Graphique 8: Des défendeurs plus souvent assistés



III-2 :Graphique 9: Des défendeurs moins souvent assistés par avocat

Evolution des défendeurs assistés ou représentés selon le mode d'assistance ou de représentation, depuis 2004 (affaires terminées fond et référé)



- **IV-Evolution des demandes: des litiges qui se concentrent sur le licenciement pour motif personnel**
- IV-1 Tableau 2- Les litiges par nature d'affaire (2004,2009,2012,2013)
- IV-2 Graphique 10: Evolution de la part des contestations de motifs de licenciement
- IV-3 Graphique 11: Evolution de la nature des contrats

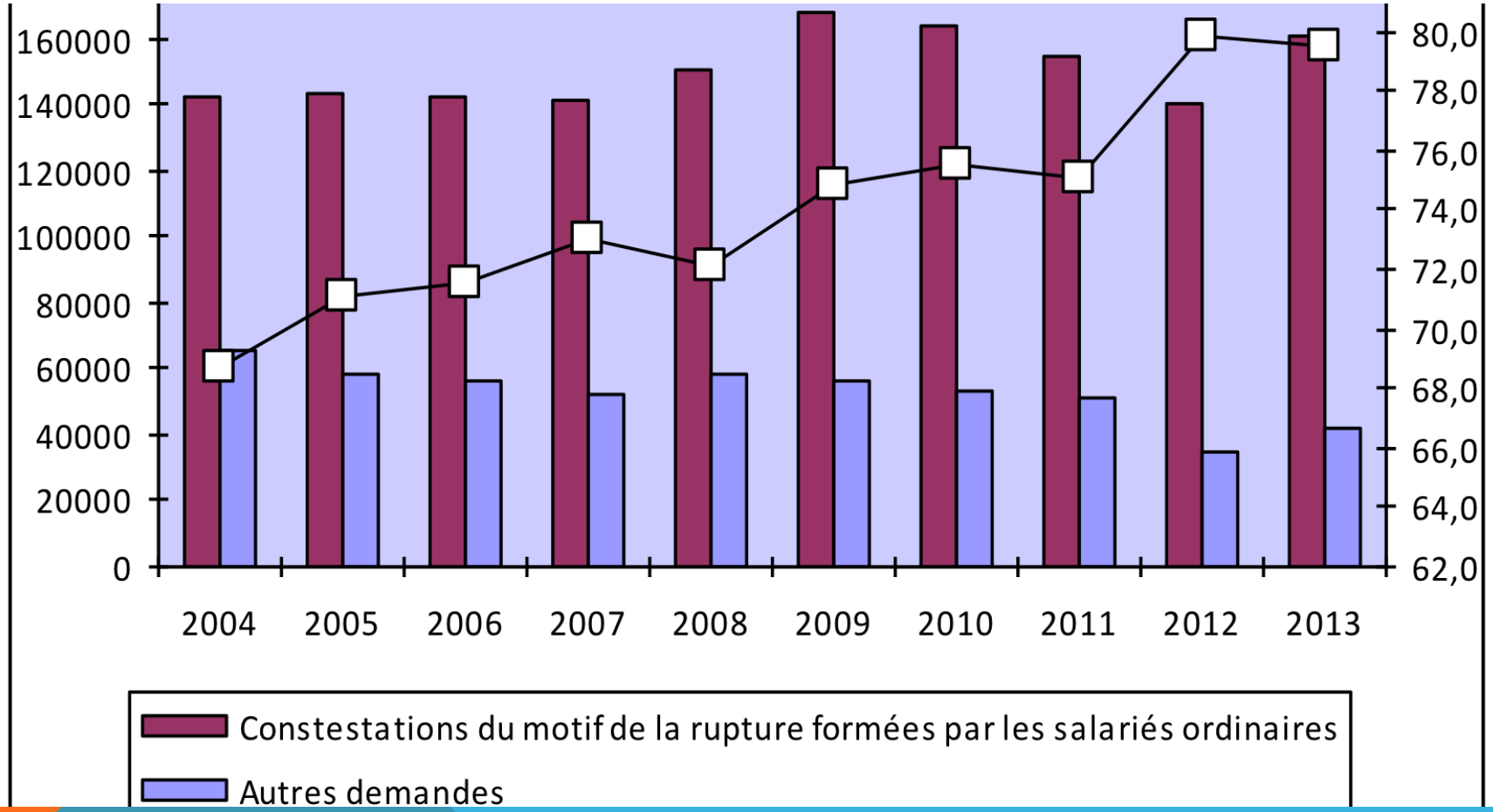
IV-1 Tableau 2- Les litiges par nature d'affaire (2004,2009,2012,2013)

		2004		2009		2012		2013		Ecart 2004-2013	Evolution 2004-2009	Evolution 2009-2012	Evolution 20 2013
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%				
	TOTAL DES DEMANDES (1+2+3+4+5+6)	**207 770**	**100,0**	**228 901**	**100,0**	**175 714**	**100,0**	**206 039**	**100,0**	**0,0**	**10,2%**	**-23,2%**	**17,3**
(1)	**Demandes formées par les salariés ordinaires (a+b)**	**197 738**	**95,2**	**220 486**	**96,3**	**169 189**	**96,3**	**194 700**	**94,5**	**-0,7**	**11,5%**	**-23,3%**	**15,1**
(a)	*Demandes liées à rupture du contrat de travail (a1+a2)*	191 887	**92,4**	214 839	**93,9**	166 233	**94,6**	191 302	**92,8**	**0,5**	**12,0%**	**-22,6%**	**15,1**
(a1)	Contestation du motif de licenciement	142 551	**68,6**	166 520	**72,7**	139 819	**79,6**	160 929	**78,1**	**9,5**	**16,8%**	**-16,0%**	**15,1**
	Contestation du motif de la rupture du contrat de travail -motif non économique	137 820	**66,3**	161 645	**70,6**	137 322	**78,2**	157 436	**76,4**	**10,1**	**17,3%**	**-15,0%**	**14,6**
	Contestation du motif économique de la rupture du contrat de travail	4 731	**2,3**	4 875	**2,1**	2 497	**1,4**	3 493	**1,7**	**-0,6**	**3,0%**	**-48,8%**	**39,9**
(a2)	Pas de contestation du motif de licenciement	49 336	**23,7**	48 319	**21,1**	26 414	**15,0**	30 373	**14,7**	**-9,0**	**-2,1%**	**-45,3%**	**15,0**
(b)	*Demandes en l'absence de rupture du contrat de travail*	5 851	**2,8**	5 647	**2,5**	2 956	**1,7**	3 398	**1,6**	**-1,2**	**-3,5%**	**-47,7%**	**15,0**
	Demandes d'annulation d'une sanction disciplinaire	1 182	**0,6**	587	**0,3**	403	**0,2**	446	**0,2**	**-0,4**	**-50,3%**	**-31,3%**	**10,7**
	Demandes de remise de documents	3 291	**1,6**	2 858	**1,2**	1 823	**1,0**	1 728	**0,8**	**-0,7**	**-13,2%**	**-36,2%**	**-5,2**
	Demandes en paiement de créances salariales	1 326	**0,6**	2 170	**0,9**	715	**0,4**	1 214	**0,6**	**0,0**	**63,7%**	**-67,1%**	**69,8**
	Autres Demandes	52	**0,0**	32	**0,0**	15	**0,0**	10	**0,0**	**0,0**	**-38,5%**	**-53,1%**	**-33,3**
(2)	**Demandes formées par les salariés protégés**	**339**	**0,2**	**195**	**0,1**	**118**	**0,1**	**151**	**0,1**	**-0,1**	**-42,5%**	**-39,5%**	**28,0**
(3)	**Demandes formées par les apprentis**	**438**	**0,2**	**317**	**0,1**	**236**	**0,1**	**224**	**0,1**	**-0,1**	**-27,6%**	**-25,6%**	**-5,1**
(4)	**Demandes formées par un employeur**	**1 963**	**0,9**	**1 209**	**0,5**	**824**	**0,5**	**736**	**0,4**	**-0,6**	**-38,4%**	**-31,8%**	**-10,7**
(5)	**Autres demandes formées dans le cadre d'une procédure SRLJ**	**4 750**	**2,3**	**5 579**	**2,4**	**4 620**	**2,6**	**6 134**	**3,0**	**0,7**	**17,5%**	**-17,2%**	**32,8**
(6)	**Autres Demandes**	**2 542**	**1,2**	**1 115**	**0,5**	**727**	**0,4**	**4 094**	**2,0**	**0,8**	**-56,1%**	**-34,8%**	**463,1**

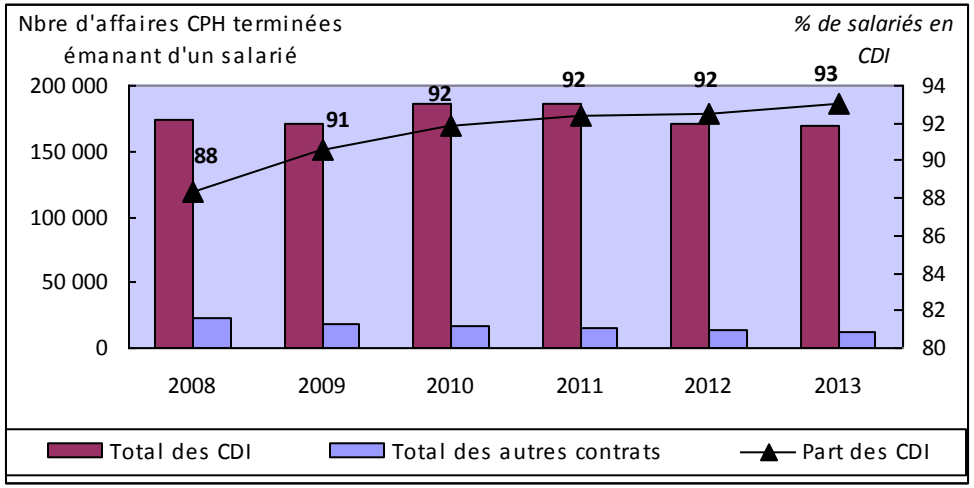
Source : SDSE-RGC

DACS-PE

IV-2 Graphique 10: Evolution de la part des contestations de motifs de licenciement



•IV-3 Graphique 11: Evolution de la nature des contrats (affaires terminées)



V- Evolution des taux de recours aux prud'hommes des salariés licenciés: des tendances à la hausse qui se confirment pour le LMP

- V-1 Tableau 3: des taux de recours aux prud'hommes qui augmentent pour les inscrits à pôle emploi
- V-2 Graphique 12: Des taux de recours aux prud'hommes après rupture qui croissent selon l'âge

19

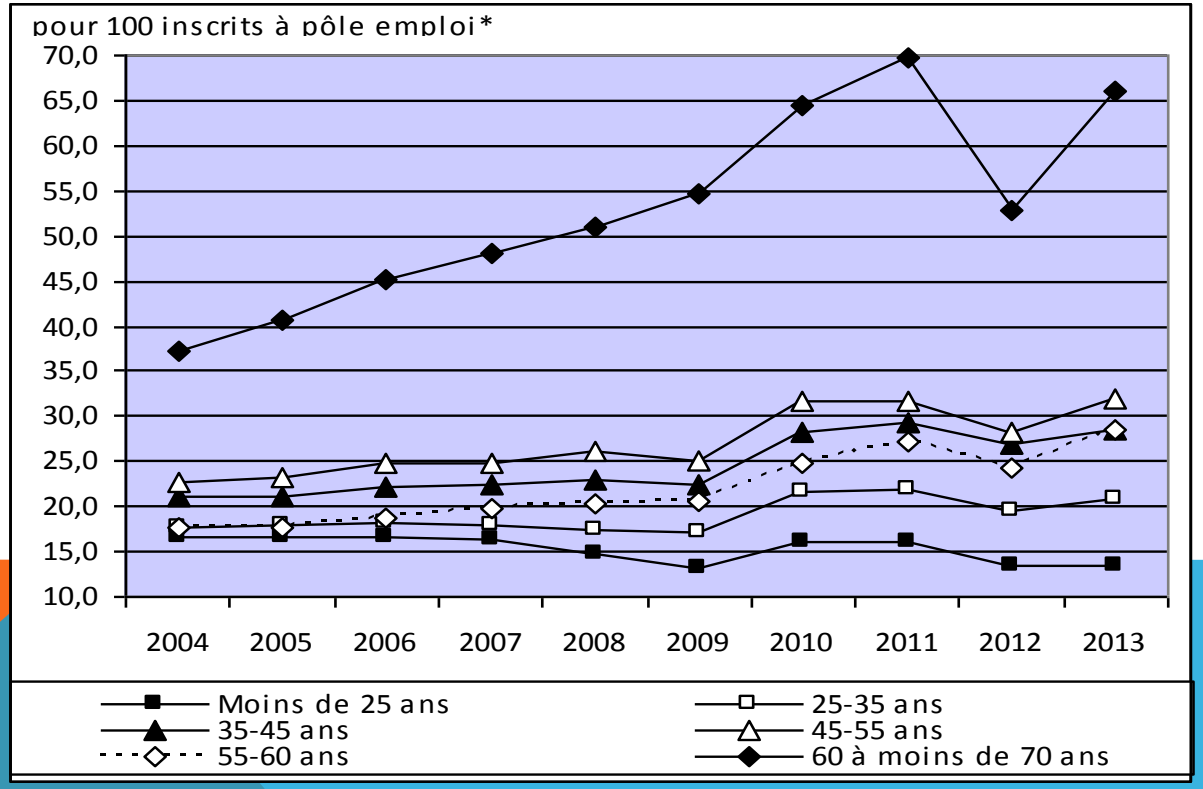
V-1 Tableau 3: des taux de recours aux prud'hommes qui augmentent pour les inscrits à pôle emploi

	Flux annuels d'inscriptions à pôle emploi (en milliers)*						Recours devant CPH** et taux de recours devant les CPH			
	Ensemble des inscriptions à pôle emploi -tout motif-*	dont consécutives à une fin de CDI (hors démission)								
		Ensembles des inscriptions consécutives à une fin de CDI*	Inscriptions après licenciement économique *	Inscriptions après licenciement autre qu'économique *	Inscriptions "autres cas" *		Ddes liées à la rupture d'un contrat de travail pour motif économique	taux de recours (en%)	Ddes liées à la rupture du contrat de travail (hors rupture pour motif économique)	taux de recours (en %)
					Total	dont Après signature d'une rupture conventionnelle *				
		(1+2+3)	(1)	(2)	(3)		(4)	(4)/(1)	(5)	(5)/(2)
2004	5 445,6	2 621,2	347,9	675,2	1 598,1		4 667	1,3	187 202	27,7
2005	5 428,5	2 637,2	293,4	697,6	1 646,2		4 974	1,7	181 874	26,1
2006	5 339,0	2 563,4	229,8	708,2	1 625,4		3 191	1,4	182 576	25,8
2007	5 335,3	2 554,9	198,2	700,2	1 656,5		3 460	1,7	176 567	25,2
2008	5 398,3	2 496,3	185,6	690,9	1 619,8	*31,7*	2 941	1,6	187 831	27,2
2009	6 035,6	2 992,6	266,5	644,6	2 081,5	*190,8*	4 875	1,8	209 964	32,6
2010	5 870,6	3 108,5	183,4	531,2	2 393,9	*246,1*	5 489	3,0	199 167	37,5
2011	5 865,8	3 063,0	160,4	508,6	2 394,0	*287,3*	2 909	1,8	189 550	37,3
2012	5 889,9	3 076,2	152,8	500,6	2 422,8	*319,9*	2 497	1,6	163 736	32,7
2013	5 897,5	3 106,5	154,9	503,6	2 448,0	*321,6*	3 493	2,3	187 809	37,3

* Source : DARES ** Source : SDSE-RGC/CPH DACS-PEJC

V-2 Graphique 12: Des taux de recours aux prud'hommes après rupture qui croissent selon l'âge

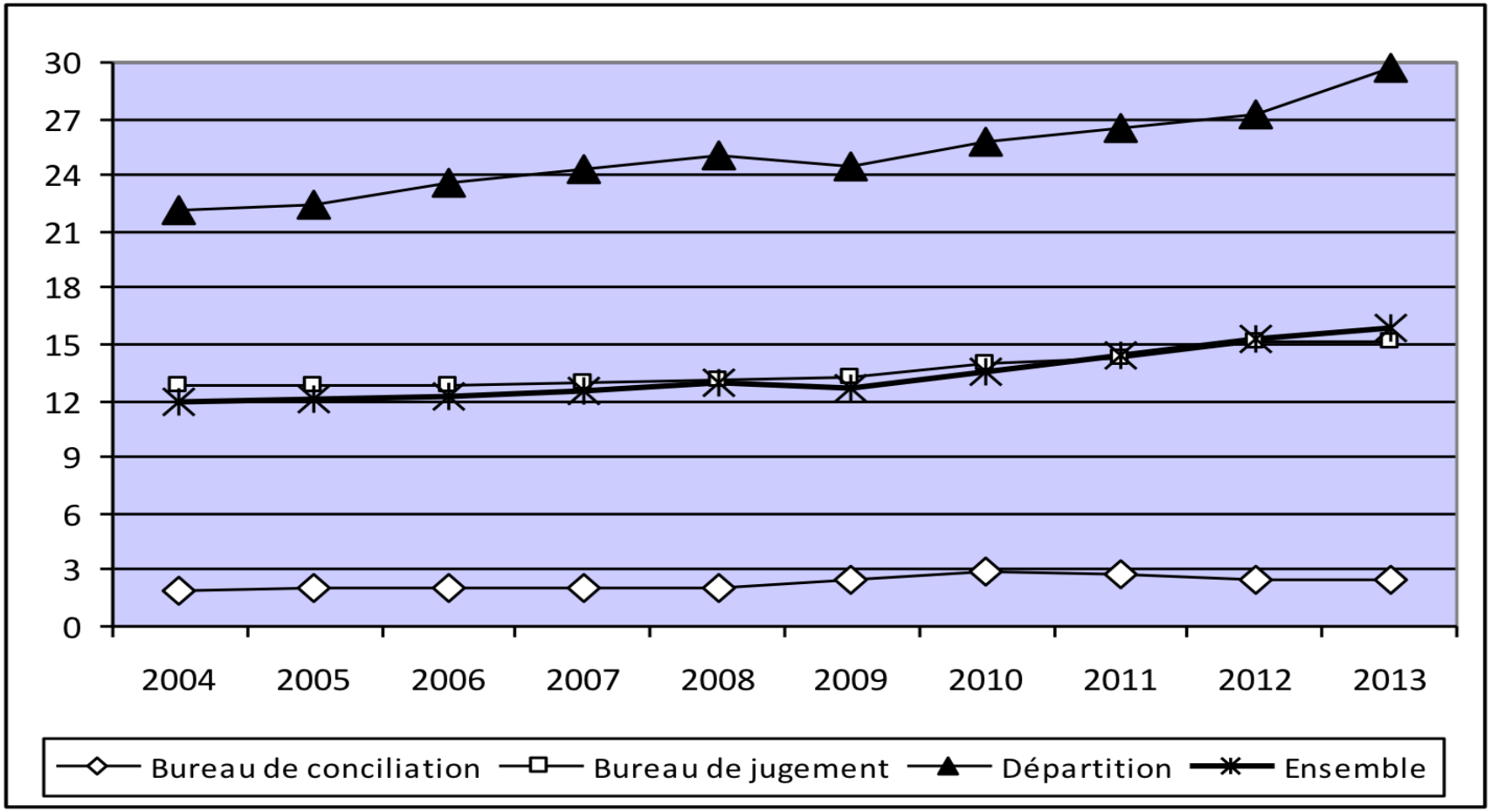
Evolution des **taux de recours devant les CPH des** nouveaux inscrits à pôle emploi *au titre d'un licenciement économique ou pour autre licenciement selon la tranche d'âge (2004-2013)



VI- Evolution du traitement des litiges: toujours plus de décisions contentieuses, rendues des délais toujours plus longs

- VI-1 . Graphique 13 : des décisions plus souvent rendues par le BJ et en départage
- VI-2. Graphique 14: Evolution des parcours
- VI-3. Tableau 4: moins de décisions de dessaisissement sans jugement
- VI-4. Tableau 5: des délais qui s’allongent

VI-1 . Graphique 13 : des décisions plus souvent rendues par le BJ et en départage



VI-2. Graphique 14: Evolution des parcours de fin d'affaires

1- Affaires terminées selon le parcours procédural (en effectifs)-hors jonction et interprétation

Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bureau de conciliation	23466	22518	21831	21549	20922	19742	19928	17903	14235	13702
Bureau de jugement directe	26666	27279	27000	26372	28009	25398	30203	31955	33211	34389
Bureau de conciliation et bur	99543	96168	95227	93010	95190	85321	99812	98319	97720	96572
Total	149675	145965	144058	140931	144121	130461	149943	148177	145166	144663
Référence	*151367*	*147268*	*145468*	*142072*	*145534*	*131582*	*151260*	*150309*	*146087*	*145498*
Ecart	*1692*	*1303*	*1410*	*1141*	*1413*	*1121*	*1317*	*2132*	*921*	*835*
% écart	*1,1*	*0,9*	*1,0*	*0,8*	*1,0*	*0,9*	*0,9*	*1,4*	*0,6*	*0,6*

2- Affaires terminées selon le parcours procédural (en %)

Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bureau de conciliation	15,7	15,4	15,2	15,3	14,5	15,1	13,3	12,1	9,8	9,5
Bureau de jugement directe	17,8	18,7	18,7	18,7	19,4	19,5	20,1	21,6	22,9	23,8
Bureau de conciliation et bur	66,5	65,9	66,1	66,0	66,0	65,4	66,6	66,4	67,3	66,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

3-% des affaires terminées en bureau de conciliation (hors affaires allant directement en BJ)

Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bureau de conciliation	19,1	19,0	18,6	18,8	18,0	18,8	16,6	15,4	12,7	12,4

VI-2. Tableau 4: moins de décisions de dessaisissement sans jugement

Année de la décision	Total des affaires au fond terminées	Décisions statuant sur la demande			Décisions ne statuant pas sur la demande			Part des décisions statuant sur la demande
		Total	dont acceptation partielle ou totale	% des acceptations totales ou partielles	Total	dont décisions impliquant un accord des parties	% des accords	
	(1)	(2)	(3)	(3)/(2)*100	(4)	(5)	(5)/(4)*100	(2)/(1)*100
2004	151 367	83 424	59 961	71,9	67 943	35 203	51,8	55,1
2005	147 268	82 534	59 819	72,5	64 734	34 824	53,8	56,0
2006	145 468	81 851	58 435	71,4	63 617	33 610	52,8	56,3
2007	142 072	78 432	55 948	71,3	63 640	33 620	52,8	55,2
2008	145 534	83 967	60 141	71,6	61 567	32 878	53,4	57,7
2009	131 582	71 497	52 046	72,8	60 085	31 512	52,4	54,3
2010	151 260	86 179	62 472	72,5	65 081	32 253	49,6	57,0
2011	150 309	86 809	63 294	72,9	63 500	30 883	48,6	57,8
2012	146 087	88 008	63 737	72,4	58 079	29 283	50,4	60,2
2013	145 498	87 749	62 308	71,0	57 749	27 915	48,3	60,3

Source : SDSE-RGC *DACS-PEJC*

VI-3. Tableau 5: des délais qui s'allongent

Année	Ensemble des affaires au fond terminées*	Bureau de conciliation	Bureau de jugement	Départition
2004	11,9	1,9	12,8	22,1
2005	12,1	2,1	12,8	22,5
2006	12,3	2,1	12,8	23,6
2007	12,5	2,1	13,0	24,3
2008	12,9	2,1	13,1	25,1
2009	12,7	2,5	13,3	24,5
2010	13,6	2,8	14,0	25,8
2011	14,4	2,8	14,3	26,5
2012	15,2	2,5	15,2	27,3
2013	15,9	2,5	15,1	29,7
Evolution 2004-2013	3,9	0,6	2,4	7,6
Source : SDSE-RGC				*DACS-PEJC*

(hors jonction et interprétation)

VII- Evolution des taux appels: poursuite de la croissance au fond, recul du référé

- VII-1. Tableau 6 et 7 Taux d'appel au fond et en référé
- VII-2 Tableau 8: contribution des CA au contentieux prud'homal

VII-1. Tableau 6 et 7
Des taux d'appel élevés et en croissance au fond

Affaires fond terminées par une décision statuant sur la demande				Appels interjetés*	
année de la décision devant le CPH	En premier ressort	En dernier ressort	Ensemble des décisions statuant sur la demande	Nbre d'appels	Taux d'appel
2004	70 292	13 132	83 424	43205	61,5
2005	71 425	11 109	82 534	44927	62,9
2006	72 273	9 578	81 851	43274	59,9
2007	69 369	9 063	78 432	40825	58,9
2008	74 363	9 604	83 967	45178	60,8
2009	63 221	8 276	71 497	37917	60,0
2010	74 649	11 530	86 179	46671	62,5
2011	75 743	11 066	86 809	47484	62,7
2012	78 123	9 885	88 008	51722	66,2
2013	78 235	9 514	87 749		
Source : SDSE-RGC					*DACS-PEJC*

Affaires référé terminées par une décision statuant sur la demande				Appels interjetés*	
année de la décision devant le CPH	En premier ressort	En dernier ressort	Ensemble des décisions statuant sur la demande	Nbre d'appels	Taux d'appel
2004	6 469	11 565	18 034	1903	29,4
2005	6 445	11 583	18 028	1738	27,0
2006	7 076	11 548	18 624	1585	22,4
2007	7 218	10 509	17 727	1958	27,1
2008	7 160	11 071	18 231	1861	26,0
2009	8 372	11 463	19 835	2037	24,3
2010	7 837	10 868	18 705	2542	32,4
2011	7 182	10 153	17 335	2179	30,3
2012	5 931	7 838	13 769	1524	25,7
2013	6 224	7 926	14 150		
Source : SDSE-RGC					*DACS-PEJC*

VII-2 Tableau 8: contribution des CA au contentieux prud'homal

		1er Quartile	2ème Quartile	3ème Quartile	4ème Quartile	Total
2007	**Ensemble des affaires nouvelles provenant des CPH**	**13 806**	**12 662**	**11 391**	**9 014**	**46 873**
	en %	*29,5*	*27,0*	*24,3*	*19,2*	*100,0*
	Ensemble des Cour d'appel*	**2**	**5**	**10**	**16**	**33**
	en %	*6,1*	*15,2*	*30,3*	*48,5*	*100,0*
	Ensemble des affaires introduites en appel	**59 402**	**48 411**	**50 382**	**42 905**	**201 100**
	Part des affaires provenant des CPH	*23,2*	*26,2*	*22,6*	*21,0*	*23,3*
	Nombre moyen d'affaires nouvelles provenant des CPH par cour d'appel	*6 903*	*2 532*	*1 139*	*563*	*1 420*
2013	**Ensemble des affaires nouvelles provenant des CPH**	**18 171**	**14 393**	**14 392**	**12 050**	**59 006**
	en %	*30,8*	*24,4*	*24,4*	*20,4*	*100,0*
	Ensemble des Cour d'appel*	**2**	**4**	**9**	**18**	**33**
	en %	*6,1*	*12,1*	*27,3*	*54,5*	*100,0*
	Ensemble des affaires introduites en appel	**60 068**	**42 643**	**59 993**	**51 117**	**213 821**
	Part des affaires provenant des CPH	*30,3*	*33,8*	*24,0*	*23,6*	*27,6*
	Nombre moyen d'affaires nouvelles provenant des CPH par cour d'appel	*9 086*	*3 598*	*1 599*	*669*	*1 788*
Comparaison 2013/2007	Nombre de CA (en effectifs)	***0***	***-1***	***-1***	***2***	***0***
	Part du contentieux CPH (en point)	***7***	***8***	***1***	***3***	***4***
	Nombre moyen d'affaires par CPH (en effectifs)	*2 183*	*1 066*	*460*	*106*	*368*

Source : SDSE-RGC

VIII- Pour conclure 1: quels changements du côté des demandeurs?

Si rien ne change dans les relations de travail, on ne peut attendre un renouveau du contentieux prud'homal. Quatre tendances principales devraient persister:

- Le mouvement de consolidation des litiges autour d'un noyau dur de contestations des licenciements pour motif personnel devrait se poursuivre, au détriment d'autres litiges, liés aux salaires, ou aux conditions de travail. Les salariés n'agissent que lorsqu'ils ne sont plus dans l'emploi, et plus tardivement dans leur vie professionnelle
- La mise en place de la rupture conventionnelle a écarté des prud'hommes les ruptures les moins conflictuelles et les plus négociables. Le nombre de décisions tranchant les litiges devrait augmenter. Cette tendance pourrait se poursuivre avec la le maintien d'un niveau élevé de ruptures conventionnelles, malgré l'augmentation de la contribution sociale sur les indemnités (319897 ruptures homologuées en 2012,314380 en 2013, 301441 sur les 11 premiers mois de 2014).
- Avec la prolongation du mandat des conseillers prud'hommes, les litiges devraient être traités de manière de plus en plus contentieuse: moins de décisions non juridictionnelles, davantage de décisions en départage, des taux croissants d'appel.
- En raison de ce traitement de plus en plus contentieux, la durée des affaires devrait continuer à progresser, occasionnant des condamnations de l'État français pour fonctionnement défectueux du service public de la justice.

30
30

VII Pour conclure 2: Quels changements du côté des prud'hommes?

- Déconcentrer: la proposition de création de nouveaux conseils par le rapport Lacabarats

**Métropole et Départements d'outre- mer hors Cayenne*
**Application à 2007 de la structure des CPH de 2013*

		1er Quartile	2ème Quartile	3ème Quartile	4ème Quartile	Total
2007	**Ensemble des affaires nouvelles**	**50 320**	**48 749**	**47 729**	**46 066**	**192 864**
	en %	*26,1*	*25,3*	*24,7*	*23,9*	*100,0*
	Ensemble des CPH*	***8***	**25**	**52**	**123**	**208**
	en %	*3,8*	*12,0*	*25,0*	*59,1*	*100,0*
	Nombre moyen d'affaires nouvelles par CPH	*6 290*	*1 950*	*918*	*375*	*927*
2013	**Ensemble des affaires nouvelles**	**50 488**	**51 553**	**51 058**	**52 221**	**205 320**
	en %	*24,6*	*25,1*	*24,9*	*25,4*	*100,0*
	Ensemble des CPH*	***6***	**22**	**47**	**133**	**208**
	en %	*2,9*	*10,6*	*22,6*	*63,9*	*100,0*
	Nombre moyen d'affaires nouvelles par CPH	*8 415*	*2 343*	*1 086*	*393*	*987*
Comparaison 2013/2007	Nombre de CPH (effectifs)	***-2***	***-3***	***-5***	***10***	***0***
	Nombre moyen d'affaires par CPH (en effectif)	*2 125*	*393*	*168*	*18*	*60*

Source : SDSE-RGC

VIII Pour conclure 2: Quels changements du côté des prud'hommes?

- Repenser les parcours:

la proposition de « circuit court » en perspective

Affaires terminées selon le parcours procédural (en %)

Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bureau de conciliation	15,7	15,4	15,2	15,3	14,5	15,1	13,3	12,1	9,8	9,5
Bureau de jugement direct	17,8	18,7	18,7	18,7	19,4	19,5	20,1	21,6	22,9	23,8
Bureau de conciliation et bureau de jugement	66,5	65,9	66,1	66,0	66,0	65,4	66,6	66,4	67,3	66,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Affaires terminées en bureau de conciliation (hors affaires allant directement en BJ) en %

Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bureau de conciliation	19,1	19,0	18,6	18,8	18,0	18,8	16,6	15,4	12,7	12,4

Pour aller plus loin

E. Serverin,

« Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui », *Droit ouvrier*, nov. 2014, n° 796, p. 699-706.

F. Guiomard, T. Grumbach, E. Serverin,

« L'action prud'homale », Numéro spécial de la *Revue de droit du Travail*, Dalloz, sept. 2009, p. 124.

B. Gomel, D. Meda, E. Serverin (coord.),

« L'emploi en ruptures », *Dalloz*, coll. Thèmes et commentaires, 2009, p. 259 - TRA/33 (133).

B. Munoz Perez, E. Serverin,

Le droit du travail en perspective contentieuse : 1993-2004, Ministère de la justice, Direction des affaires civiles et du sceau, nov 2005.
http://www.ladocumentationfrancaise.fr/var/storage/rapports-publics/064000297/0000.pdf.

RÉF. E. Serverin, Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui (2004-2013), COMPTRASEC-WPS/2015/11, Avril 2015

COMPTRASEC

// Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale //

Ce Working Paper peut être librement téléchargé. Toute autre reproduction ou diffusion sous quelque format que ce soit nécessite l'accord préalable de son ou ses auteur(s) et du laboratoire COMPTRASEC. Le format de citation est précisé à la page suivante (références du document) et doit comporter le nom de l'auteur, le titre, COMPTRASEC-WPS/l'année de publication/le numéro de publication, tels qu'ils figurent dans le cadre ci-dessus.

http://comptrasec.u-bordeaux.fr/working-papers

© COMPTRASEC - 2015

Information et soumission des textes :
alexandre.charbonneau@u-bordeaux.fr

COMPTRASEC - UMR 5114
Université de Bordeaux
Avenue Léon Duguit
33608 Pessac Cedex
FRANCE
http://comptrasec.u-bordeaux.fr/

RÉF. E. Serverin, Agir aux prud'hommes, hier et aujourd'hui (2004-2013), COMPTRASEC-WPS/2015/11, Avril 2015